

村. 24] No. 24] नई दिस्ली, शनिवार, जून 16, 2001/ज्येष्ठ 26, 1923

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 16, 2001/JYAISTHA 26, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

संसदीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जुन, 2001

सा. का. नि. 313.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संसदीय कार्य मंत्रालय (भर्नी और मेवा शर्ते) भर्ती नियम 1963 को अधिक्रांत करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हें इस अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने के लोप किया गया है, संसदीय कार्य मंत्रालय में अनुसधान महायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय अनुसंधान सहायक समूह ैख,' अराजपत्रित, भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायद्व अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएँ आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताए और उससे संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
 - निरहेता: यह व्यक्ति
 - (क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
 - (ख) जिसने अपने पाति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उवन पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

(1935)

1708 GI/2001

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शक्ति:—**जहां केन्द्रीय सराकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- o. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण , आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृष्टित जातियों, अनुसृष्टित जनजातियों और अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	_
31-	मच
	ייייוו

			3.6		
पद का नाम	पदों को संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान रु.	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1 ,	2	3	4	5	6
अनुसंधान सहायक	2* [2001]	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख' अराजपत्रित, असचिवीय	5500-175-9000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

"कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

संवा में जोड़े	सीधे भर्ती	सीधे भर्ती किए	परिवोक्षा की	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे
पए वर्षीका	किए जाने	जाने वाले	अवधि यदि	होगी या प्रोन्तित द्वारा या
फायदा केन्द्रीय	वाले व्यक्तियों	व्यक्तियों के लिए	कोई हो।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा
मिविल सेवा	के लिए	विहित आयु और		तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
(पेंशन)	अपेक्षित	शैक्षिक अर्हताएं		भरे जाने वाले पदों की
नियम 1972	शैक्षिक और	प्रोन्नत व्यक्तियों		प्रतिशतता
के नियम 30	अन्य अ र्हताएं	की दशा में लागू		
के अधीन		होंगी या नहीं		
अनुज्ञेय हैं				
या नहीं				
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ ः	भामेलन द्वारा भर्ती की दशा र	में वे श्रेणियां जिनसे	यदि विभागीय	भर्ती करने में
~	भामेलन किया जाएगा।		प्रोन्ति समिति है	किन परिस्थितियों
•	·		हो तो उसकी	में संघ लोक सेवा
			संरचना	आयोग से परामशं
				किया जाएगा।
	12		13	14 _
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीप सरकार के ऐसे अधिकारी :			लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से
	रमित आधार पर सदृश पद			परामर्श करना आवश्यक नहीं है
	े 5000- <mark>8000</mark> रु. या समतु			
	। वर्ष नियमित सेवा की हो,			

13

(iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद्दों पर छह वर्ष नियमित सेवा की हो. या

- (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुरूय वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो, और
- (ख) (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है, जिसमें राजनीतिशास्त्र या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या लोक प्रशासन एक विषय के रूप में हो।

12

(ii) संसदीय कार्य में एक वर्ष का अनुभव प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. एफ. 4(1)/2001-प्रशासन]

14

डी. आर. तिवारी, संयुक्त सचिव

टिप्पणी: मूल नियम सा.का.नि. 1850 तारीख 29 नवम्बर 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. 1402 तारीख 28 अक्तूबर, 1972 द्वारा पश्चातवर्ती संशोधन किए गए थे।

MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 12th June, 2001

- G.S.R.313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Parliamentary Affairs (Recruitment and conditions of Service) Rules, 1963 in so far it relates to the post of Research Assistant, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the Ministry of Parliamentary Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Research Assistant, Group 'B' Non- Gazetted, Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifaction, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4 Disqualification .--- No person-
 - (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

1 - 30

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

			SCHEDU	LIC.	
Name of Post	Number of Post	Classification	Scale fo Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection- cum-seniority or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Research Assistant	*2 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group B Non-Gazetted, Non-Ministerial	55(X)-175-9(XX)	Not Applicable	Not Applicable
Whether beneadded years of service admissunder rule 30 the Central Ci Services (Pen Rules, 1972	of other quissible required of recruits vil	nalifications en d for direct fi ec ru th	The ther age and ducational qualications prescribd for direct rectits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit ment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	 	(9)	(10)	(11)
Not Applicab	le Not App	plicable N	ot Applicable	Not Applicable	Deputation
	ruitment by promo			If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
	(12)	_		(13)	(14)
(a) (i) F (ii) V (iii) V (iii) V (iv) V (b) (i) F	of the Central Gov Holding analogous With three years re- of pay of Rs. 5000-8 With six years regu- nay of Rs. 4500-700 With ten years regu- Rs. 4000-6000 or co	posts on regular b gular service in post 3000 or equivalent; 00 or equivalent; or alar service in post quivalent; and of a recognised ur	ests in the scale s or s in the scale of s in the scale of as in the scale of aiversity or conomics or statisti	Not Applicable	Consultation with Uinon Public Service Commission not necessary.
(or public administr	ation as one or the	subject.		

(12)

(13)

(14)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

> [F. No. F.-4(1)/2001-Admn.] D. R. TIWARI, Jt. Secy.

Note: The Principal rules were published vide GSR-1850 dated 29th November, 1963 and subsequently amended vide GSR 1402 dated 28th October, 1972

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 6 जून, 2001

सा. का. नि. 314.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारिजस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (विरिष्ठ संकलनकर्ता) भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारिजस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (विरिष्ठ संकलनकर्ता) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 होगा।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारत के महारिजस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (विरिष्ठ संकलनकर्ता) भर्ती नियम, 2000 से सम्बन्धित अनुसूची के कालम 7 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों प्रितस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

''25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षी तक शिथिल की जा सकती हैं)।

टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख उससे भिन्न होगी।।''

[फा. सं. ए-16011/22/2000-प्रशा.-II] डी. एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी: मूल नियमों को दिनांक 13-1-2001 को भारत के राजपत्र संख्या 23 में प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 6th June, 2001

- G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories (Senior Compiler) Recruitment Rules, 2000, namely:—
 - (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories (Senior Compiler) Recruitment (Amendment) Rules, 2001
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories (Senior Compiler) Recruitment Rules, 2000, in column (7), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Upto 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep."

[F. No. A-16011/22/2000-Ad.II] D. S. SAINI, Under Secy.

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India vide number 23 dated 13-1-2001.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(कार्यालय प्रधान मुख्य लेखा नियंत्रक)

(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

नई दिल्ली, 1 मई, 2001

सा. का. नि. 315. — राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्यालय प्रधान मुख्य लेखा नियंत्रक, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड में विभागीय केन्टीन वर्ग 'ग' एवं 'घ' पदों के भर्ती बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **इन नियमों का संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) ये नियम प्रधान मुख्य लेखा नियंत्रक, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, विभागीय केन्टीन समह 'ग' एवं 'घ' पदों के भर्ती नियम, 2001 हैं।
 - (2), ये नियम कार्यालय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनसची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि**:— उक्त पर्दो पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
- 5. प्रारंभिक संविधान: उक्त सूची में स्वीकृत पदों के पदधारकों को जिन्हें 10 सितम्बर, 1992 के कार्यालय आदेश संख्या प्रशा. 5-88/ कैन्टीन/92-93/प्र. मु. ले. नि./972 के द्वारा सरकारी कर्मचारी घौषित किया है, इन नियमों के अधीन नियुक्त समझा जाएगा और उनके द्वारा नियमित आधार पर प्रदत्त सेवा को उच्चतर पद पर पदोन्नति के लिए गिभा जाएगा।
 - निरर्हता : वह व्यक्ति
 - क. जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

ख. जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

			2.1.4.	<u>-</u>	
क्र. पदकानाम सं.	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ण्येष्ठता य योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	
1	2	3	4	5	6
।. महाप्रंबधक	1 (2001)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण के सेवा, समूह अनुसचिवीर गैर तकनीक	'ग' 8000 रुपये व	चयन -सह-ज्येष्ठता	नहीं
———————————— मीधे भर्ती किए जाने	सीधे भर्ती वि	प्रजाने व	सीधे भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा को अवधि	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे
वाले व्यक्तियों के लि	ए वाले व्यक्तिय	•	व्यक्तियों के लिए विहित	यदि कोई हो	होगी या प्रोम्नति द्वारा या
आयु मीमा	आपेक्षित शैर्र अन्य अर्हताए	į :	आयु और शैक्षिक अर्हताएं ग्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8		9	10	11
लागृ नहीं होता	लागू नहीं हो	ता ^व	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्निति द्वारा /जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा
	/आमेलन द्वारा भर्ती क नित/प्रतिनियुक्ति/आमे		यदि विभागीय प्रोन्ति सरि हो तो उसकी संरचना	नित है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक मेवा आयोग से परामश् किया जाएगा।
1	2		13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14
उस ग्रेड में 5 वर्ष क अन्य कैन्टीन में सिंग	हा प्रबंधक /लेखाकार ो नियमित सेवा की है प्रमित आधार पर मदृश् रिधकारी की प्रतिनियुक्ति	। य पद	समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्त 1. उप लेखा नियंत्रक 2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी 3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी	—अध्यक्ष (स्था.) —सदस्य	लागू नहीं होता।
1	2	3	4	5	6
2. उप- महाप्रबंधक	1 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण के सेवा, समृह अननुसम्बद्ध गैर-तकनी	'ग' 6000 रूपये गिय-	स्रयन -सह-ज्येष्टता	नहीं

1942	THI	3 [PART II—SEC. 3(i)			
7	8		9	10	11
तागू नहीं होता	लागू नहीं होत	ग लागू च	नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा /जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति/ आमेलन द्वारा
	12		13		14
3200-85-4900 नियमित सेवा की । प्रतिनियुक्ति /आमे	ड़ेया/भंडारी जिसने कम र रुपये के वेतनमान में छ: हो लन : केन्द्रीय सरकारी अ सी अन्य कैन्टीन में निया	वर्ष 1. उप 2. वर्षि धिकारी 3. वर्षि	''ग'' विभागीय प्रोन्नति । लेखा नियंत्रक रेष्ठ लेखा अधिकारी (२ रेष्ठ लेखा अधिकारी (१	—अध्यक्ष न्था.) —सदस्य	लागू नहीं होता।
1	2	3	4	5	6
. लेखाकार	1 (2001)* *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा संकता है।	-	4000-100- 6000 रुपये	खयन –सह-ज्येच्डता	नहीं
7	8		9	10	11
तागू नहीं होता	लागू नहीं होत	ग लागू-	नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा /जिसके न हे सकने पर प्रति नियुक्ति/ आमेलन द्वारा
	12	<u></u>	13		14
3200-85-4900 की नियमित से <mark>वा</mark> य केन्द्रीय सरकार क	ड़ेया/भंडारी जिसने कम रुपये के बेतनमान में छ: की हो प्रतिनियुक्ति/आमेर ा ऐसा अधिकारी जो निय केन्टीन में सदृश पद धारा	वर्ष 1. उप लन। 2. र्षा मित 3. र्वा	तै : समूह ''ग'' विभागी । लेखा नियंत्रक रेष्ठ लेखा अधिकारी (रेष्ठ लेखा अधिकारी (—अध्यक्ष स्थाः) —सदस्य	ागू नहीं होता ।
1	2	3	4	5	6
4. भंडारी	1 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय गैर-तकनीकी	3200-85-4900 समय समय पर स्वीकार्य विशेष भत्ते	चयन -सह-ज्येष्ठता	नहीं
7	8		9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होत	ता लागू	नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति/ आमेलन द्वारा

	12		13		14
3050-75-3150- कम चार पूर्ष की रि प्रतिनियुक्ति/आ अधिकारी जो सदृ हो अथवा नि. श्रे.	न श्रेणी लिपिक/सेल्समैन -80-4590 रुपये के ग्रेड नियमित सेवा की हो। मेलन: केन्द्रीय सरकार स्य पद पर नियमित आध लि. /सेल्समैन जो कम 3050-75-3950-80-4	में कम से 1. उप 2. विरि का 3. विरि ग्रार पर से कम	ग'' विभागीय प्रोन्नति र लेखा नियंत्रक ष्ठ लेखा अधिकारी (स्थ ष्ठ लेखा अधिकारी (प्रः	—अध्यक्ष गा.) —सदस्य	लागू नहीं होता।
1	2	3 .	4	5	6
5. रोकड्रिया	1 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसम्बिवीय गैर तकनीकी	3200-85-4900 रु. समय समय पर स्वीकार्य विशेष भत्ते	. चयन -सह-ज्येष्ठता	नहीं
7	8		9	10	11
लागू महीं होता	लागू नहीं होर	ता लागूना	र्टी होता	কুন্ত নহী	प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा
					14
	12 श्रेणी लिपिक/सेल्समैन 80-4590 रू. वेतनमान में य नेयमित आधार पर हो केर्ज्र सदृश्य पद पर या नि. श्रे.	्रमूह '' कम से कम 1. डप ोय सरकार 2. वरि	13 'ग'' विभागीय प्रोन्ति र लेखा नियंत्रक च्ड लेखा अधिकारी (स्थ च्ड लेखा अधिकारी (प्रः	—अध्यक्ष गा.) —सदस्य	14 लागू नहीं होता।
ग्रोन्नितः — निम्न 3050-75-3150- वार वर्ष की सेवा नि में नियमित सेवा स् प्रेल्समैन किसी दू पांच वर्ष की निया	श्रेणी लिपिक/सेल्समैन 80-4590 र. वेतनमान में य	कम से कम 1. डप ोय सरकार 2. वरि लि./ 3. वरि	'ग'' विभागीय प्रोन्नति र लेखा नियंत्रक न्ड लेखा अधिकारी (स्थ	—अध्यक्ष गा.) —सदस्य	
प्रोन्नितः — निम्न 3050-75-3150- वार वर्ष की सेवा नि में नियमित सेवा स् सेल्समैन किसी दू पांच वर्ष की निया	श्रेणी लिपिक/सेल्समैन 80-4590 र. चेतनमान में य नेयमित आधार पर हो केर्न्स सहश्य पद पर या मि. श्रे. सरी कैन्टीन में कम से क मेत सेवा के साथ 3050-	कम से कम 1. डप ोय सरकार 2. वरि लि./ 3. वरि	'ग'' विभागीय प्रोन्नति र लेखा नियंत्रक न्ड लेखा अधिकारी (स्थ	—अध्यक्ष गा.) —सदस्य	
प्रोन्नितः — निम्न 3050-75-3150- श्वार वर्ष की सेवा नि में निपमित सेवा स् सेल्समैन किसी दू पांच वर्ष की निया 3950-80-4590	श्रेणी लिपिक/सेल्समैन 80-4590 रु वेतनमान में र नेयमित आधार पर हो केर्ज्र सदृश्य पद पर या नि. श्रे. सरी कैन्टीन में कम से क मेत सेवा के साथ 3050- रु के वेतनमान में।	कम से कम 1. डप ोय सरकार 2. वरि लि./ 3. वरि जम	ग'' विभागीय प्रोन्नति स् लेखा नियंत्रक छ लेखा अधिकारी (स्थ छ लेखा अधिकारी (प्रः	—अध्यक्ष ग्रा.) —सदस्य श्रा.) —सदस्य	लागू नहीं होता।
योन्नितः — निम्न 3050-75-3150- वार वर्ष को सेवा नि में नियमित सेवा स् सेल्समैन किसी दू पांच वर्ष की निया 3950-80-4590 1 6. निम्न श्रेणी लिपिक/	श्रेणी लिपिक/सेल्समैन 80-4590 र. जेतनमान में य नेयमित आधार पर हो केर्ज्र बहुश्य पद पर या नि. श्रे. सरी केन्टीन में कम से क मेत सेवा के साथ 3050- रु के वेतनमान में। 2 6 (2001)* *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन	कम से कम 1. डप ाय सरकार 2. वरिष् लि./ 3. वरिष् उन्न उन्न साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय	ग'' विभागीय प्रोन्नति स् लेखा नियंत्रक न्ड लेखा अधिकारी (स्थ न्ड लेखा अधिकारी (प्रः 4 3050-75-3950	—अध्यक्ष ग्रा.) —सदस्य श्रा.) —सदस्य	लागू नहीं होता। 6
प्रोन्नितः — निम्न 3050-75-3150- श्रार वर्ष की सेवा नि में निपमित सेवा स् सेल्समैन किसी दू पांच वर्ष की निया 3950-80-4590 1 6. निम्न श्रेणी लिपिक/ सेल्समैन	श्रेणी लिपिक/सेल्समैन 80-4590 रू वेतनमान में य नेयमित आधार पर हो केर्न्स सरी कैन्टीन में कम से क मेत सेवा के साथ 3050- रु के वेतनमान में। 2 6 (2001)* *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	कम से कम 1. डप ाय सरकार 2. वरिष् ति./ 3. वरिष् तम 75- 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय गैर तकनीकी	ग'' विभागीय प्रोन्नति स् लेखा नियंत्रक न्ड लेखा अधिकारी (स्थ न्ड लेखा अधिकारी (प्रः 4 3050-75-3950 -80-4590	— अध्यक्ष ग्रा.) — सदस्य श्रा.) — सदस्य 5 चयन-सह-ण्येष्ठता	तागू नहीं होता। 6 नहीं 11 स्तयों 50% प्रोन्नित वाहक और
प्रोन्नितः — निम्न 3050-75-3150- श्वार वर्ष की सेवा नि में निपमित सेवा स् सेल्समैन किसी दू पांच वर्ष की निया 3950-80-4590 1 6. निम्न श्रेणी लिपिक/ सेल्समैन	श्रेणी लिपिक/सेल्समैन 80-4590 र. जेतनमान में व नेपिस्त आधार पर हो केर्न्स तहश्य पद पर या नि. श्रे. सरी केन्टीन में कम से क मेत सेवा के साथ 3050- रु के जेतनमान में। 2 6 (2001)* *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है 8 क. मैट्रिक य ख. अनुभव व	कम से कम 1. डप ाय सरकार 2. वरिष् ति./ 3. वरिष् तम 75- 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय गैर तकनीकी	ग'' विभागीय प्रोन्नति स् लेखा नियंत्रक न्ड लेखा अधिकारी (स्थ न्ड लेखा अधिकारी (प्रा 4 3050-75-3950 -80-4590	—अध्यक्ष ग्रा.) —सदस्य श्रा.) —सदस्य 5 चयन-सह-ज्येष्ठता 10 दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्ति	तागू नहीं होता। 6 नहीं 11 स्तयों 50% प्रोन्नित वाहक और य। चाथ /कॉफी बनाने वालों से और बाकी 50% सीधी

किया जा सकता है। गैर तकनीकी

[41] ·3	(1)]	ारा रा . ान : श्रू र 16, 200 I	/ - 26, 1, 25	1945
7	8	9	10	11
+ 25 वर्ष	क आठनी पास या सम्तुल्य ख. एक वर्ष का अनुभव ग. खाना पकाने में ट्रेड परीक्षा पास करने पर	लागू नहीं होता	दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में शून्य	75% प्रोन्नतिके द्वारा और 25% सीधे भर्ती के द्वारा जिसके न होने पर प्रोननति /आमेलन द्वारा।
,	12	13		14
2610~60~3150~ 'को सहायता प्रदान	कॉफी बनाने वाले वाहक वेतनम -65-3540 रु. के साथ हलवाई करने के कम से कम दो वर्ष के शर्ते ट्रेड परीक्षा पास की हो।	1. उप लेखा नियंत्रक	—अध्यक्ष था.) —सदस्य	नहीं होता।
1	2 3	4	5	6
10. पाहक	*कार्य भार के सेवा, र	ण केन्द्रीय 2610-60-3150 समृह 'ग' -65-3540 रुपये। चिवीय हनीकी	अचयन	नहीं
7	8	9	10	11
+ 25 वर्ष	कः आठवी कंक्षा पास या सम्पुरूष खा. अनुभव ६ मास	य नहीं	दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में शून्य	50% प्रोन्नित के द्वारा और 50% सीधे भर्ती के द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा किसी अन्य कैन्टीन से।
	12	13		14
2550-55-2660- नियमित सेवा और अंग्रेजी पढ़ सकता	र्मिचारी/धुलाई कर्मचारी वेतनमा -60−3200 रु. में एक साल की : प्रारभिक शिक्षा एवं हिन्दी या : हो। प्रतिनियुक्ति/आमेलन : पर अन्य कैन्टीन में हो।	न समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्यति 1. उप लेखा नियंत्रक 2. वरिष्ठ सेवा अधिकारी (स 3. वरिष्ठ सेवा अधिकारी (प्र	—अध्यक्ष था.) —सदस्य	्नहीं होता।
1	2 3	4	5	6
11. काफी /चाय बनाने वाला	• •		अचयन	नहीं
7	8	9	10	11
+ 25 वर्ष	क आठवी कक्षा पास या समतुर खा. छ: मास अनुभव चाय/काफी बनाने का।	स्य नहीं	दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में शून्य	प्रोन्तति न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।
	12	13		14
	कर्मचारी/धुलाई कर्मचारी वेतनम -60-3200 रु. के साथ एक वर्ष इसी ग्रेड में।	ान समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति 1. उप लेखा नियंत्रक 2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (—अध्यक्ष स्था.) —सदस्य	ागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	- 6
 धुलाई कर्मचारी . 	4 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय	2550-55-2660 -60-3200 रुपये।	लागू नहीं होता	नहीं
7	8		9	10	11
- 25 वर्ष	वांछनीय :पांचवी व तक शिक्षा।	तक्षा लागून	नहीं होता	दो वर्ष।	सीधी भर्ती
			13		14
नागू नहीं होता	,	लागू	नहीं होता		लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6
3. सफाई कर्मचारी	2 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग' अननुसन्निवीय	2550-55-2660 -60-3200 रुपये।	लागू नहीं होता	नहीं नहीं
7	8		9	10	11
- 25 वर्ष	वांछनीय :-पांचवी व तक शिक्षा।	हक्षा लागू	नहीं होता	दो वर्ष ।	सीधी भर्ती
12			13		14
लागू नहीं होता		लागू	नहीं होता		लागू महीं होता

^{*ि}टप्पणी 1. यदि प्रार्थी सर्वथा योग्य है तो उसकी योग्यताओं में सक्षम अधिकारी अपने विवेकानुसार छूट दे सकता हैं।

टिण्गी 2. सक्षम प्राधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदेवारों के अनुभव के संबंध में विवेकानुसार ढील दे सकता है यदि उन्हें चयन के किसी भी स्तर पर लगे कि इस समुदाय के लिए आरक्षित पदों के लिए पर्याप्त संख्या में अपेक्षित उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है।

+ साथ ही केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके आयु सीमा 40 वर्ष तक और (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में की जाने वाली आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग (काडर) बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा पद 56 वर्ष है।

> [मं. प्रशा. 14-1/2001-02/पी आर सी सी ए/262] डा. दीना नाथ पाठक, कन्ट्रोलर ऑफ एकाउंट्स

-(1)] " " 11 4 1 7 2 1 1 2 1 1 2

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(OFFICE OF THE PRINCIPAL CHIEF CONTROLLER OF ACCOUNTS)

(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)

New Delhi, the 1st May, 2001

- G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the office of the Principal Chief Controller of Accounts, Central Board of Direct Taxes, Departmental Canteen, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Principal Chief Controller of Accounts, Central Board of Direct Taxes, Departmental Canteen, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule aforesaid.
- 5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts sanctioned in the said Schedule who were declared as Government servants vide this Office Order No. Admn. 5-88/Canteen/92-93/Pr CCA/972 dt. 10th September, 1992 shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.
 - 6. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

	CHEDUE						
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum- seniority or Selection by merit or Non-selection post			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)			
General Manager	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group "C") Non-Ministerial. Non-Technical	Rs. 5000-150- 8000	Selection-cum-seniority			

(10)

Nil.

(9)

Not applicable

(11)

absorption.

Promotion failing which by Deputation/

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 16, 2001/JYAISTHA 26, 1923

[PART II--Sec. 3(1)]

1950

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 16, 2001/JYAISTHA 26, 1923 [PART II—SEC. 3(i)]

1952

्भाग । =======	ıl— "≈ 3(1)]		illa illa i kila 2007	. کی ایک		
	12		13		14	
Rs. 25 regula literac Englis Deput	Karamchari/V 550-55-2660-6 ar service and y, with ability sh. ation/absorpti ns holding and	Vash Boy in the scale 50-3200 with one year possessing elementa to read either in Hindson: alogous posts in other	e of Committee: 1 Deputy Controller of —Chairman. 2 Senior Accounts Offi (Establishment) —M 3 Senior Accounts Offi	1 Deputy Controller of Accounts		
1		2	3	4	5	
	offee/Tea aker	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non Ministerial, Non-Technical	entral Service Rs. 2610-60- Non-selection Non Ministerial, 3150-65-3540		
6	,		7		8	
No			+25 years	(b) Experi	andard Pass or equivalent ence—Six months in ring Tea/Coffee.*	
9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		10	11		
No			Two years, Nil in case of promotees.	Promotion failin	g which by direct recruitment.	
	12		13		14	
Rs. 25	Karamchari/V	Vash Boy in the scale 50-3200 with one year grade.		Accounts icer lember icer	Not applicable	
l	<u> </u>	2	3	4	5	
12. V	Vashboy	4* (2001)	General Central Service	Rs. 2550-55-	Not applicable	
		*Subject to varia- tion dependent on workload	Group 'D' Non Ministerial, Non-Technical	2660-60-3200		
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	5		7		8	
No No	5		7 +25 years	Desirable	8 : Primary Standard*	

·		, J 1 IJ,	(1/11.11111.1.	20, 1, 23 [LART II BEC, 3(1)]
9		10	11	
Not applicable		Two years	Direct recruitme	ent
12		13		14
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
1	2	3	4	5
13 Safai Karamchari	2 (2001)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non Ministerial, Non-Technical	Rs. 2550-55- 2660 - 60-3200	Not applicable
6		7		8
No.		+25 years	Desirable	: Primary Standard*
9		10	11	
Not applicable		Two years	Direct recruitme	ent
12		13		14
Not applicable		Not applicable		Not applicable

^{*}Notes . I. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

+Relaxable up to 40 years (45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) for Government Servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates/ the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

**(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. Admn. 14-1/2001-02/Pr. CCA/262] DR. DEENA NATH PATHAK, Controller of Accounts

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 2001

सा. का. नि. 316.—राष्ट्रपित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार टकसाल (समूह ''ग'' पद) भर्ती नियम, 1976 का अधिक्रमण करते हुए केवल उन मामलों को छोड़कर जिनमें अधिक्रमण से पूर्व कार्य किया गया जा चुका है अथवा करने के लिए छोड़ा गया है, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के अधीन कलकत्ता, हैदराबाद, मुम्बई और नोएडा स्थित भारत सरकार टकसालों में समूह ''ग'' पदों पर भर्ती की पद्धित को विनियमित करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- 1. लघु शीर्ष और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को भारत सरकार टकसाल (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2001 कहा जाएगा।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।
- 2. प्रयोज्यता :--ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतनमान उपर्युक्त सूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अहैताएं आदि :—भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विमिर्दिष्ट होंगे।
 - 5. अनर्हताएं : कोई भी ष्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विकाह किया है अथवा विवाह का अनुबंध किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; अथवा
 - (ख) जिसने पति अथवा पत्नी के जीवित होते हुए अन्य किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्तें कि केन्द्र सरकार, यदि वह इस बात से सन्तुष्ट हो कि यह विवाह इस व्यक्ति और इस विवाह में शामिल अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक कातून के अन्तर्गत स्वीकार्य है और ऐसा करने का कोई अन्य आधार है। किसी भी व्यक्ति को इस नियम का पालन न करने की छूट दे सकती है।

- 6. शिथिलता प्रदान करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना अनिवार्य अथवा उचित है, वह लिखित कारणों से आदेश द्वारा किसी भी समूह अथवा व्यक्तियों को किसी भी श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में शिथिलता प्रदान कर सकती है।
- 7. व्यावृत्ति:—इनमें से किसी भी नियम का अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार व्यक्तियों की विशेष श्रेणियों के लिए आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अपेक्षित अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकृत प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

क्र पदका सं. नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन गुणानुक्रम के आधार पर है अथवा चयन एवं वरीयता अथवा अचयनित पद
1	2	3	4	5
 हैंड क्लर्क/ उप आन्तरिक सुरक्षा निरीक्षक 	52 * [2001] कलकत्ता-23 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-9 मुम्बई-19 नोएडा-1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (सिचवीय/ अननुसिचवीय)	5000−150 8000 रूपए	च्रयन एवं चरीयता

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के तहत सेवा के बढ़े हुए वर्गों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
6	7	8
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं प्रोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धित, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नित द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं होता	शृन्य	प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
प्रोत्नित द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ समामेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोत्निति अथवा प्रतिनियुक्ति/ समामेलन किया गया है	यदि विभागीय प्रोन्तित समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने की जरूरत है
12	13	14
प्रोन्नित: उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो प्रितिनयुक्ति अनिवार्य: केन्द्र सरकार के कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो । वांछनीय: रोकड़ एवं लेखा में प्रशिक्षण टिप्पणी: इस पद से तत्काल पूर्व इसी अथवा किसी अन्य संगठन में धारित किसी दूसरे संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध सहित प्रतिनियुक्ति की अविध सामान्यत: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की उच्चतर आयु सोमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समृह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नित/ चयन/स्थायीकरण समिति:— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक—सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा इससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समृह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता
1 2 2. रोकड़िया 4* [2001] कलकत्ता-1 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-1 मुम्बई-2 नोएडा-शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	3 4 सामान्य 5000-150- केन्द्रीय सेवा, 8000 रुपए समूह 'ग' (अराजपत्रित) (सिचवीय)	5 लागू नहीं होता

जा सकता है।

लागू नहीं होता

नहीं लागू नहीं होता लागू नहीं होता 9 10 11 लागू नहीं होता शून्य प्रतिनियुक्ति 12 13 14 तिनियुक्ति : समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नित/ लागू नहीं होता चयन/स्थायीकरण समिति :— . उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक—सदस्य उपपिः इस पद से तत्काल पूर्व इसी (2) उप महाप्रबंधक—सदस्य उपपिः इस पद से तत्काल पूर्व इसी (3) विरिष्ठ निर्माण कार्य प्रवेधक—सदस्य पर प्रतिनियुक्ति की अनिध स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति					August 1	
शामाना हों होता एव्य प्रतिनिवृक्ति 12 13 14 तिनिवृक्तितः : समुह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/ लागू नहीं होता यवग/स्थायीकरण समिति :— उण्य श्रेणी किर्पन जिन्होंने इस ग्रेफ में पर्य की सेवा को हो । पर प्रमार ने मारित किसी स्में संप्रतान में भारित किसी स्में संप्रतान ने मारित किसी स्में संप्रतान ने मारित किसी स्में मारित किया स्में मारित किसी समें मारित कीस। समें मारित किसी समें मारि		6	7		8	
12 13 14 तिनियुक्ति : समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/ लागू नहीं होता व्यवन्ध्यायीकरण प्रमिति :- विष्कृति विभागीय प्रोन्नति/ लागू नहीं होता व्यवन्ध्यायीकरण प्रमिति :- विषक् हुण लेखा में प्रिक्षण पर्व दि महाप्रबंधक का पर दिवत है तो उप महाप्रबंधक नियम को हो । पर तिक हुण लेखा में प्रिक्षण पर्व दि सहाप्रबंधक नियम कार्य पर पर प्रतिनियुक्ति को प्रवाद (2) उप महाप्रबंधक नियम कार्य पर पर प्रतिनियुक्ति को प्रवाद (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशास	नहीं		लागू ना	र्टी होता ————————	लागू नहीं होता	
12 13 14 तिनियुक्ति : समृह ''''' के लिए विभागीय प्रोन्नित लागू नहीं होता के इक बलकं चयन-स्थागीकरण समिति :— उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में वर्ष को सेवा को हो । पर रिक्त है तो उप महाप्रबंधक का पर रिक्त है तो उप महाप्रबंधक का पर रिक्त है तो उप महाप्रबंधक का पर रिक्त है तो उप महाप्रबंधक — अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक — स्वरूव प्रयादि : इस पर से तेक्काल पूर्व इसी ।थवा किसी अन्य संगठन में धारित किसी ससे संगन-बार्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि ।थवा किसी अन्य संगठन में धारित किसी ससे महित प्रतिनियुक्ति की अवधि ।यवान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। तिनियुक्ति द्वारा प्रयुक्ति की उपवास आयु ।वित्त स्वारा करने को तारीख को ठ वर्ष से अधिक नहीं होगी। वित्त स्वारा करने को तारीख को ठ वर्ष से अधिक नहीं होगी। वित्त स्वारा करने को तारीख को ठ वर्ष से अधिक नहीं होगी। वित्त स्वारा करने को तारीख को ठ वर्ष से अधिक नहीं होगी। वित्त स्वारा करने को तारीख को ठ वर्ष से अधिक नहीं होगी। वित्त स्वारा करने को तारीख को ठ वर्ष से अधिक नहीं होगी। वित्त स्वारा करने के आधिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवद सचिव अधवा इससे उप से के का एक अधिकारी—सरदय (६) अनुस्वित जाति अधवा अनुस्वित जाजाति से संबंधित समृह ''क'' का एक राजायित अधिकारी—सरदय 1 2 3 4 5 उच्च श्रेणी 122" समान्य 4000–100- चयन एवं वरीपता केन्द्रीय सेवा, 6000 रुपए समुह 'ग' रेरालायल्टी-18 समुह ''व' केरालायल्टी (सचिक्रीय) समुह 'ग' केरालायल्टी (सचिक्रीय) अध्या स्वर पर परिवर्तन किया जा सकता है। - 6 7 8 नहीं लागू नहीं होता		9	10		11	
तिनियुक्ति : समृह ''ग'' के लिए विभागीय ग्रोन्नति/ लागू नहीं होता उच्च श्रेणी लिपिक जिन्तोंने इस ग्रेड में वर्ष को सेवा को हो । एद सिला है तो उप महाप्रबंधक का पद सिला है तो ते उप महाप्रबंधक का पद सिला है तो विचार सामान्य ते तो तथा पर पर प्रतिनियुक्ति को विचार सामान्य अधिकात नहीं होगी। विनियुक्ति को उच्चत आयु विमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 6 वर्ष से अधिक नहीं होगी। अधिकारी—सदस्य (6) अनुस्चित जाति अध्या इससे जगर के र्लेक का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुस्चित जाति अध्या अनुस्चित जनवाति से संबंधित समृह ''क' का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य 1 2 3 4 5 उच्च श्रेणी 122" समान्य 4000-100- केन्द्रिय सेवा, 6000 रुपए केन्द्रिय सेवा, 6000 रुपए चेरताबाद/ चेरताबाद/ चेरताबाद/ अराजपत्रित) चेरताबाद/ चेरताबाद/ अराजपत्रित। सामान्य 4000-100- केन्द्रिय सेवा, 6000 रुपए पर्वाद-46 नोएडा-8 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 6 7 8 नहीं लागू नहीं होता लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	शून्य	T	प्रतिनियुक्ति	
. हैंड बलर्फ		12	13		14	
. उच्च श्रेणी 122* सामान्य 4000-100- चयन एवं वरीयता लिपिक [2001] केन्द्रीय सेवा, 6000 रुपए कलकत्ता-50 समूह 'ग' हैदराबाद/ (अराजपित्रत) चेरलापल्ली-18 (सिवतीय) मुम्बई-46 नोएडा-8 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। - 6 7 8 नहीं लागू नहीं होता लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति: 1. हैंड क्लर्क 2. उच्च श्रेणी लिपिकं जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा की हो । वांछनीय: रोकड़ एवं लेखा में प्रशिक्षण टिप्पणि: इस पद से तत्काल पूर्व इसी अथवा किसी अन्य संगठन में धारित किसी दूसरे संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध सहित प्रतिनियुक्ति की अविध सामान्यत: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की उच्चतर आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		खयन/स्थायीकरण समिति:— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक—सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा इससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह ''क'' का एक		लागू नहीं होता	
लिपिक [2001] केन्द्रीय सेवा, 6000 रुपए	1	2	3	4	5	
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 6 7 8 नहीं लागू नहीं होता लागू नहीं होता	3. उच्च श्रेणी लिपिक	[2001] कलकत्ता-50 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-18 मुम्बई-46	केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित)		चयन एवं वरीयता	
नहीं लागू नहीं होता लागू नहीं होता		आधार पर परिवर्तन किया				
		6	7		8	
9 10 11		नहीं	सागू न	हीं होता	लागू नहीं होता	
		9	10		11	

शून्य

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर

प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

पोन्नति : अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

12

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के तहत अवर श्रेणी लिपिक/सदृश्य पद पर कार्य कर रहे अधिकारी जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी: इस पद से तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन में धारित किसी दूसरे संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की उच्चतर आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समृह ''ग'' के लिए विभागीय प्रोन्नति/ चयन/स्थायीकरण समिति:-

- (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष
- (2) उप महाप्रबंधक-सदस्य

13

- (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक-सदस्य
- (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो विस सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी-सदस्य
- (5) विस मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा इससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य
- (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह ''क'' का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

14

1	2	3	4	5
. अवर श्रेणी लिपिक	116* (2001 <i>)</i> कलकत्ता–38 हैदराबाद/ चेरला पल्ली–22 मुम्बई–46	सामान्य साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (सिषवीय)	3050-75-3950- 80-4590 रुपए	चयन एवं वरीयता
	मोएडा−10		,	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

6

नहीं

27 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी।

7

टिप्पणी: यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत है कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हों, उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव सम्बन्धी योग्यता (योग्यताओं) में छुट दी जा सकती है। "कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती के मामले में।

अनिवार्य

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्व-विद्यालय से मैद्रिक अथवा समकक्ष योग्यता।

8

2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।

वांछनीय :

- संबद्ध क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव
- 2. टेलेक्स मशीन चलाने का प्रशिक्षण

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8 6 अनिवार्य 27 वर्ष (सरकार द्वारा जारी किए गए नहीं किमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय मे हिन्दी/ अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी अंग्रेजी में स्नातकोत्तर की उपाधि जिसमें डिग्री स्तर कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय हो। आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख अथवा भर्ती बास्ने वर्ष की पहली अगस्त होगी।

6 7 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में जिसमें पढ़ाई एवं परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो, स्नातकोत्तर की उपाधि और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय हो। अथवा स्नातक की उपाधि जिसमें हिन्दी एवं अंग्रेजी मुख्य विषय हों अथवा इनमें से कोई भी एक परीक्षा का माध्यम हो और दूसरा मुख्य विषय हो तथा भारत सरकार के प्रतिष्ठानों सहित केन्द्र/राज्य सरकार के कार्यालयों में हिन्दी से अंग्रेजी एवं अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम। 10 11 9 लागू नहीं होता सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा 13 14 12 समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्तति/चयन/ प्रतिनिय्क्ति: केन्द्रीय सरकार के वे कर्मचारी जो लागू नहीं होता। (1) (क): समान पद पर कार्य कर रहे हों, अथवा स्थायीकरण समिति:---('ख) 4000-6000 रुपए के ग्रेड में 5 वर्ष (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त नियमित सेवा कर चुके हों, अथवा है तो उप महाप्रबंधक)— अध्यक्ष (ग) 3050-4590 रुपए के ग्रेड में 13 वर्ष नियमित (2) उप महाप्रेबंधक-सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य मेवा कर चुके हों। (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य (2) सीधी भर्ती वालों के लिए कालम 8 में यथा प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त विहित शैक्षणिक योग्यता रखते हों।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति को अवधि इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी अथवा अन्य किसी संगठन विभाग में धारित किसी दूसरे मंवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अर्वाध सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु की अधिकतम सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी--सदस्य
- (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी-सदस्य

1	2	3	4	5
———————— 6. उप बुलियन	11*	सामान्य केन्द्रीय	5000-150-8000 रु.	चयन एवं वरीयता
अधिकारी/	(2001)	सेवा, समूह 'ग'		
युल्तियनं कीपर	कोलकाता-4	(अराजपत्रित,)		
-	हैदराबाद/	(अननुसचिवीय)		
	चेरलापल्ली-3	•		
	मुम्बई-1			
	नोएडा-3		•	
*कार्यभार के आधा	ए पर परिवर्तन किया जा सब	कता है।		

 6
 7
 8

 नहीं
 लागू नहीं होता
 लागू नहीं होता

 9
 10
 11

 लागू नहीं होता
 शून्य
 प्रोन्नित

(2) उप महाप्रबंधक--सदस्य

(1) C 6-10 1 (I)		नारत का राजका . जून 18, 20	0179496 26, 1923	190	
		1	3		
		(4) मुख्य प्रशासिक प्रशासिक अधिकारी सलाहकार और मुख्य (5) वित्त मंत्रालय वे मुद्रा एवं सिक्का प्रभा उससे ऊपर के रैंक क (6) अनुसूचित जारि	कार्य प्रबंधक—सदस्य क अधिकारी यदि मुख्य का पद रिक्त है तो वित्त लेखा अधिकारी—सदस्य के आर्थिक कार्य विभाग के ग में अबर सचिव अथवा हा एक अधिकारी—सदस्य ते अथवा अनुसूचित जनजाति क'' का एक राजपत्रित		
1	2	3	4 ,	. 5	
 अवर श्रेणी बुलियन सहायक/अवर श्रेणी सहायक बुलियन कीपर 		सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित,) (अननुसिषवीय)	3050-75-3950- 80-4590 ₹.	लागू नहीं होता।	
	र परिवर्तन किया जा सक	ता है। 			
6 नहीं	18 से 27 वर्ष (अथवा आदेशों र 35 वर्ष तक शि आयु सीमा निर्धी	सरकार द्वारा जारी किए गए) अ के अनुसार सरकारी कर्मचारियों रं	के लिए (2) अंग्रेजी व हिन्दी टंकण की गित	8) मैट्रिक अथवा समकक्ष किण की 30 शब्द प्रतिमिनट/ 1 25 शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम) कम्प्यूटर चलाने का ज्ञान।	
9		10		11	
लागू नहीं होता		2 वर्ष	सीधी भर्ती		
12		1	3	14	
ं लागू नह	ीं होता	स्थायीकरण समिति : (1) महाप्रबंधक (२ है तो उप महाप्रबंधक (2) उप महाप्रबंधक (3) वरिष्ठ निर्माण (4) भुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिकर अधिकारी — सदस्य (5) वित्त मंत्रालय दे	यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त 5)— अध्यक्ष	t	

जाति और अनुमूचित जनजाति)—सदस्य

नौएडा—श्रुन्य

परिवर्तनीय

*कार्यभार के आधार पर

1966	THE GAZETTE (OF INDIA : JUNE 10	5, 2 001/ JYAIS	THA 26, 1923	[Part II—Sec. 3(i)]
6	7			8	
नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार आदेशों के अनुसार सरक में 35 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा निर्धारित करने पहली अगस्त होगी।	गरी कर्मचारियों के लिए उ	नायुसीमा के वर्षकी	इनग्रेविंग और	नायोजित किए जाने वाले ड्राइंग ट्रेड टैस्ट में उत्तीर्ण कला अथवा प्रतिरूपण तथा
9	10			11	
लागू नहीं	2 वर्ष	-		सीधी भर्ती	
12	13				14
	 (2) उप-महाप्रबंधक- (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंध (4) मुख्य प्रशासन आ		ार एवं मुख्य लेख —सदस्य मुद्रा और सिक्का : री—सदस्य	। अधिकारी यदि प्रभाग में अवर	
1	2	3	4		5
13. इ नग्रे वर ग्रेड−I	(2001) से कलकत्ता—10 (सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप-''ग'' (अराजपत्रित) (अनमुसचिवीय)	5000-150-800	0 रुपये चट	तथा वरिष्ठता
6	7		,	8	
नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार और आदेशों के अनुसार में 35 वर्ष तक की छूट)	र द्वारा जारी किए गए अनु सरकारी कर्मचारियों के वि	लेए आयु सीमा	अनिवार्य : (1) मैर्नि समकक्ष उत्तीर्ण (2) टकसाल द्वारा उ इनग्रेविंग और ड्वाइंग	 कला अथवा प्रतिरूपण तथा
9	10		<u> </u>	11	
आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यत	सीधी भर्ती के लिए 2 एं : हां	े वर्ष		पदोन्नति जिसके न ह दोनों के न होने पर स	ोने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और गिथे भर्ती द्वारा

13 14 12 ग्रूप ''ग'' के लिए विभागीय पदोन्नति / चयन / स्थायीकरण समिति :--लागू नहीं पदोन्नति : इनग्रेवर ग्रेड-II जिसकी (1) महाप्रबंधक (उप-महाप्रबंधक यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त हो)-अध्यक्ष इस ग्रेड में 3 वर्ष की (2)उप-महाप्रबंधक-सदस्य नियमित सेवा हो। (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक-सदस्य मुख्य प्रशासन अधिकारी (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि प्रतिनियुक्ति : (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो 🖰 सदस्य 1. अनिवार्य : वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर केन्द्र सरकार के (5) संस्थानों/ केन्द्र सरकार सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी-सदस्य द्वारा वित्त पोषित (6) एक ग्रूप "क" राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन स्वायस निकायों के कर्म-जाति) - सदस्य चारी जो समकक्ष पद में दो वर्ष का अनुभव रखते हों और मैट्रिक अथवा समकक्ष की परीक्षा उत्तीर्ण हों और इनग्रेविंग तथा आलेख में ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण हों। 2. वछिनीय :

दक्षता प्रमाण-पत्र।
टिप्पणी: इसी या
किसी अन्य मंगठन
या विभाग में इस
नियुक्ति से तुरंत पहले
धारित किसी अन्य काडर बाह्य
पद में प्रतिनियुक्ति की
अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल
अवधि सामान्यत:
3 वर्ष से अधिक नहीं
होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति के लिए
अधिकतम आयु सीमा

आवेदन प्राप्त करने की तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

षाणिष्य कला और प्रतिरूपण तथा मुर्तिकला में

1	2	3	4	5	
14. इनग्रेवर ग्रेड—II	21* (2001) कलकत्ता9 हैदराबाद/चैरलापल्ली2 मुम्बई10 नौएडाश्रून्य *कार्यभार के आधार पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप-''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसिववीय)	4500-125-7000 रुपये	अचयन	

वांछनीय:
 वाणिण्य कला और
 प्रतिरूपण तथा मूर्तिकला में
 दक्षता प्रमाण-पत्र।
 टिप्पणी: इसी या
 किमी अन्य संगठन
 या विभाग में इस

नहीं

अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग */सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग */सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

*कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।

कला में दक्षता प्रमाण-पत्र वाले अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जाएगी।

	The state of the s				
9	10	11			
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधे भर्ती			

1970	THE GAZETTE	OF INDIA: JUN	E 16, 2001/JYAI	STHA 26, 1923	PART II—S	SEC. 3(i)]
12		13			14	======
लागू नहीं	ग्रुप ''ग'' के लिए विभ	गगीय पदोन्नति/चयन/	स्थायीकरण समिति :-	_	लागू नहीं	
	(1) महाप्रबंधक (उ		,			
	(2) उप-महाप्रबंधक					
	(3) वरिष्ठकार्यप्रव					
	(4) मुख्य प्रशासन					
		अधिकारी का पद रिक्र		N		
		त आधिक कार्यावभाग ने उच्च पद का एक अ	ा के मुद्रा और सिक्का	प्रभाग में अवर		
			।यकारा—सदस्य (अनुसूचित जाति औ	र अवस्थित सब		
	जाति)—सदस्य		(अनुसूचित जाति जा	ર બનુસૂચ્યા ગય		
1	2	3	4		5	
16. ड्राफ्टसमैन	2*	सामान्य केन्द्रीय	4000-100-60	00 रुपये	लागू नहीं	
(कनिग्ठ)	(2001)	सेवा, ग्रुप ''ग''				
	कलकत्ता─1	(अराजपत्रित)				
	हैदराबाद/चेरलापल्ली—1	(अननुसिचवीय)				
	मुम्बई—श्रून्य,					
	नौएडा—शून्य *कार्यभार के आधार पर					
	फायमार क आबार पर परिवर्तनीय				•	
	7(40:114				·	_::
6		7	. <u> </u>		8	
नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय			अनिवार्य :		
	आदेशों के अनुसार सरव		तए आयु सीमा		गता प्राप्त बोर्ड अथवा वि	श्व
	में 35 वर्ष तक की छूट		<i>~</i>		मैट्रिक तथा समकक्ष।	_
					प्त संस्थान से ड्राफ्टसमै	नशिप।
	पहली अगस्त होगी। टिप्पणी : अ.जा./अ.ज	यूटर की सहायता से डिजा:	3 -m-			
		पूटर का सहायता स १६जा	श्न तपार			
	अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी करना। के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर					
	पर कर्मचारी चयन आय					
	समुदायों से उनके लिए					
	अनुभय रखने वाले अभ					
	संभावना नहीं है।					
	*कर्मचारी चयन आयोग	ा के जरिए भर्ती के मा	मले में।	<u> </u>		<u></u>
9		10			11	
लागू नही		2 वर्ष			सीधी भर्ती	
12		13			14	
लागू नहीं	ग्रुप''ग'' के लिए वि	भागीय पदोन्नति⁄च	धन ⁄स्थायीकरण स ि	भितः —	लागू नहीं	
	, ,		नहाप्रबंधक का पद रिव	त हो)—अध्यक्ष		
	(2) उप-महाप्रबंध					
	(3) वरिष्ठ कार्य प्र			er अक्टिक्क कि		
		आधकारा (ावत्ताय सः अधिकारी का पद रिक	लाहकार एवं मुख्य लेख इ.स.)—सहस्य	ष्ट्राञ्चायकारायाद		
	ુ મુજ્ય પ્રશાસન	जाबकाराका पदारक	ा हा / — सप्स्य		<u> </u>	

सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य

राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति से संबंधित समूह "क" का एक

1 / / 4	اHید نAکید	[PART II—SEC. 3(i)]			
1	2	3	4	5	6
18. चरिष्ठ फार्मेसिस्ट	1 *(2001) कलकत्ता-शून्य हैदराबाद/ चैरलापल्ली-1 मुम्बई-शून्य नोयडा-शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप ''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	5000-150-8000 ₹.	लागू नहीं	नहीं

18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि भर्ती के वर्ष की एक अगस्त होगी।
टिप्पणी: अ. जा./अ. जन. जा. से संबंध रखने वाले अभ्यार्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग कर्म-चारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

*कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।

10

9

8

11

- (1) मैट्रिक अथवा समकक्ष
- (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय अथवा संस्थान से फार्मेसी में डिप्लोमा।
- (3) किसी नामी चिकित्साल्य अथवा डिस्पेंसरी में 3 वर्षों का व्यवहारिक अनुभव। वांछनीय: फार्मेंसी अधिनियम 1948 (1948 का 8) की धारा 31 के खण्ड (ग) या धारा 32 के अन्तर्गत पंजीकरण या किसी उम्मीदवार को ऐसे पंजीकरण का पात्र बनाने वाली योग्यताएं।

आयु : नहीं सी शैक्षणिक योग्यताएं : हां	धे भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नित जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति दोनों के न	होने पर सीधे भर्ती
12	13		14
	ग्रुप ''ग'' के लिए विभागी	य पदोन्तति/चयन/स्थायीकरण समिति :	लागू नहीं
इसी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा व	ाले (1) महाप्रबन्धक (उप-मह	ाप्रवर्धक यदि महाप्रवर्धक	
फार्मेसिस्टों से प्रतिनियुक्ति :	का पद रिक्त हो)	अध्यक्ष	
जो केन्द्रीय सरकार चिकित्साल्य/	(2) उप-महाप्रबन्धक	—सदस्य	
डिस्पेंसरी में	(3) वरिष्ठ कार्य प्रबन्धक	—सदस्य	
(1) समतुल्य पद धारण किए हों	(4) मुख्य प्रशासन अधिका	री .	
(2) कालम 8 में यथा निर्धारित शैक्षण	ाक (वित्तीय सलाहकार ए	पं मुख्य	
योग्यताएं रखते हों	लेखा अधिकारी यदि मु	ख् य	
टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसं	ो या - प्रशासन अधिकारी का	पद	
िकसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियु		–-सदस्य	
मे तुरन्त पहले धारित अन्य काडर-बाह	्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थि	क कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्क प्रभाग	
पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित	में अवर सचिव या उस	ासे उप्य	
भामान्यत: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी			
पतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए	(6) एक ग्रुप ''क''राजप		
ाधिकतम आयु <mark>सीमा आवेदन पत्र</mark> की	(अनुसूचित जाति और	अनुसूचित	
मांप्त की तारीख़ को 56 वर्ष से आधि	क जन जाति)	— सदस्य	
नहीं होनी चाहिए।			

वे व्यक्ति जो 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में कम्पाउंडर या समकक्ष पद धारित करते हों और कालम 8 में निर्धारित योग्यताएं रखते हों। इस संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहल धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यत: 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र की प्राप्ति की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद

रिक्त हो)

—सदस्य

(5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे ऊपर के रैंक का अधिकारी —सदस्य

(6) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति
से संबंध रखने वाला एक समूह ''क''
राजपित अधिकारी

—सदस्य

1974	THE	GAZETTE OF INDI	A : JUNE 16, 2001/	JYAISTHA 26, 1923	[Part I	I-Sec. 3(i)]
	1	2	3	4	5	 -
20.	फार्मासिस्ट	3* (2001) कलकत्ता-शून्य हैदराबाद/ चैरलापल्ली-1 मुम्बई-2 नीयडा-शून्य *कार्यभार के अधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' (अराजपत्रित) (अमनुसचिवीय)	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं	-
6	7					8
नहीं	अनुसार सरकारी कर्म आयु सीमा निर्धारित पहली अगस्त होगी टिप्पणी : अ.जा./अ अनुभव संबंधी योग्यर विवेकानुसार ढील पर कर्मचारी खयन इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रख की संभावना महीं है।	.जन. जाति से संबंध रखने ता में कर्मचारी चयन आयोग दी जा सकती है यदि च आयोग* सक्षम प्राधिकारी उनके लिए आरक्षित पद ने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त सं	ाक शिथिलनीय) भर्ती के वर्ष की । वाले अभ्यधियों की ।* सक्षम प्राधिकारी के वयन के किसी स्तर ो की यह राय हो कि ों को भरने के लिए ख्या में उपब्लध होने	अनिवार्य योग्यताएं : (1) मैट्रिकुलेशन या : (2) किसी मान्यताप्राप्त से फार्मेसी में डि (3) किसी सरकारी अमंत्रालय से अनुम् डिस्पेंसरी/निजी करने का अनुभ वांछनीय : फार्मेसी अधिनियम, 9 की धारा (ग) या खंड पंजीकरण के लिए कि सक्षम योग्यताएं।	समकक्ष । त विश्वविद्यालय य प्लोमा मस्पताल या स्वास् गोदित प्रतिष्ठित अस्पताल में 3 व व । 48 (1948 का 8 5 32 के तहत पंज	थ्य ार्प तक काम) के खंड 31 तिकरण या ऐसे
	9		10		11	
*ये श	क योग्ताएं : हां र्तें संशोधित भर्ती नियमों की उ	भधिसूचना	शों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नित, जिसके न दोनों के न हो सक		
क बाद लागू ह	(भर्ती किए गए अभ्यर्थियों के ोंगी।	े मामल म 				
	12			13		14
कम्पांच प्रतिनि केन्द्रीय (1)	10 वर्ष की नियमित सेवा स	सरी कर्मधारी जो :— हों और	समिति:— (1) महाप्रबंधक (उ रिक्त है)— (2) उप महाप्रबंधक (3) वरिष्ठ कार्य प्रबं		धक का पद भ	लागू नहीं

12

संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित अन्य काडर-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यत: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदग पत्र की प्राप्ति की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

- (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सिषव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी —सदस्य
- (6) अ. जाति या अ.ज. जाति से संबंध रखने वाला एक समूह "क" राजपित अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5
21. कम्पाउंडर	5* (2001) कलकत्ता-3 हैदराबाद/चेरलापस्ली-1 मुम्बई-शून्य, नौएडा-2 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय समूह ''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसचिषीय)	4000−100−6000 क्.	चयन तथा वरिष्ठता
6	7		8	
नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जान अनुसार सरकारी कर्मचारियों के वि आयु सीमा निर्धारित करने के लिए की पहली अगस्त होगी ।	नए 35 वर्ष तक शिथिलनीय	(2) प्राथमिक चिं वर्ष (3) फार्मेसी में डि वांछनीय : किसी	या समकक्ष। केल्सा पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण
9		10		11
नहीं	सीधी भर्ती वालों	के लिए, यदि कोई हो, 2 च		। हो सकने पर प्रतिनियुक्ति कने पर सीधी भर्ती द्वारा।
		13		14

प्रोन्ति

ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित कनिष्ठ कम्पाउंडर के पद से।

प्रतिनियुक्ति : वे व्यक्ति

- (1) जो समतुल्य पद धारण करते हों।
- (2) कॉलम 8 में निर्धारित योग्यताएं रखते हों।

टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यत: 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आर्

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

समृह ''ग'' के लिए विभागीय प्रोन्नित न्वयन / स्थायीकरण समिति :--

लागू नहीं

(HICT:==

- (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक) —अध्यक्ष
- (2) उप महा प्रबंधक
- --सदस्य
- (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक --सदस्य
- (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी—सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य
- (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

1976	THE GAZETTE OF IN	IDIA : JUNE 16,	2001/JYAIST	THA 26, 1923	[PART II—SEC. 3(i)
1	2	3	4	5	6
22. कनिष्ठं कम्पाउंडर	11* (2001) कलकत्ता-6 हैदराबाद/चेरलापल्ली-1 मुम्बई-2, नौएडा-2 *कार्यभार के आधार पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3050-75- 3 95 4590 ₹.	50-80- चयन तथ	ा वरिष्ठता नहीं
7		8	9	10	11
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सर या आदेशों के अनुसार सं लिए 35 वर्ष तक शि.थिलनी	रकारी कर्मचारियों के	अर्हता : (1) 10 + 2 श्रेणी (2) प्राथमिक चि ि पात्यक्रम उत्त	केत्सा	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नित जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
आयु सीमा निर्धारित करने ज के वर्ष की पहली अगस्त हं		(3) फार्मेसी अधि 1948 (1948 के खण्ड 31 (ग) या खण्ड तहत पंजीकर	का 8) की धारा इ 32 के		
		वांछनीय : (1) किसी मरकार्र या निजी डिस्टें वर्ष तक कार अनुभव।	भेंसरी में तीन		
12		1,	3		14
प्रोन्नितः —ग़ेड में ८ वर्ष क ट्रेमर। प्रितिनियुक्ति : वे व्यक्ति जे हों और कॉलम ८ में निर्धारि (इमी या किसी अन्य संगठ में तुरना पहले धारित किसी	ो सदृश पद धारण करते त योग्यताएं रखते हों। न या विभाग में इस नियुक्ति	समिति : (1) महाप्रबंधव उप महाप्रबं (2) उप महा प्र (3) वरिष्ठ निम्	त (यदि महाप्रबं पंधक) बंधक ग्रांथ कार्यप्रबंधक		तो
	अधिक नहीं होनी चाहिए। r लिए अधिकतम आयु सीमा	रिक्त है ते (5) वित्त मंत्रात प्रभाग में अधिकारी (6) अनुसूचित	। वित्त सलाहकार नय के आर्थिक क अवर सचिव अध —सदस्य	और लेखा अधिका तर्य विभाग के मुद्रा वा उससे ऊपर के ैं दुस्चित जम जाति से	एवं सिक्का रॅक का एक

''क''का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

				
1 2		3	4	5
मुम्बई- *कार्य ।	•	सामान्य केन्द्रीय समूह ''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3050-75-3950-80- 4590 रुपये	लागू नहीं
6	7		8	
नहीं 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय मरव के अनुसार सरकारी कर्म शिथिलनीय) आयु सीमा निर्धारित करने के • पहली अगस्त होगी। टिप्पणी:—अनुसूचित जाति के मामले में अनुभव संबंधी सक्षम प्राधिकारी के विवेका	चारियों के लिए 3 लिए निर्णायक तारी ते या अनुसूचित जन योग्यताओं में कर्मण	5 वर्ष तक ख भर्ती के वर्ष की जाति के अभ्यर्धियों बारी चयन आयोग*/	तंत्र की विस्तृत जानव	
किसी स्तर पर कर्मचारी च राय हो कि इन समुदायों से लिए अपेक्षित अनुभव रखने उपलब्ध होने की सम्भावना न *कर्मचारी चयन आयोग के र	उनके लिए आरक्षि ने वाले अभ्यर्थियों वे नहीं है।	प्राधिकारी की यह त पदों को भरने के के पर्याप्त संख्या में		
राय हो कि इन समुदायों से लिए अपेक्षित अनुभव रखने उपलब्ध होने की सम्भावना न	उनके लिए आरक्षि ने वाले अभ्यर्थियों वे नहीं है।	प्राधिकारी की यह त पदों को भरने के के पर्याप्त संख्या में	11	
राय हो कि इन समुदायों से लिए अपेक्षित अनुभव रखने उपलब्ध होने की सम्भावना न *कर्मचारी चयन आयोग के र	उनके लिए आरक्षि वाले अभ्यर्थियों बे नहीं है। जरिए भर्ती के मामले	प्राधिकारी की यह त पदों को भरने के क पर्याप्त संख्या में में।		न हो सकने पर
राय हो कि इन समुदायों से लिए अपेक्षित अनुभव रखने उपलब्ध होने की सम्भावना न *कर्मचारी चयन आयोग के र	उनके लिए आरक्षि वे वाले अभ्यर्थियों बे नहीं है। जरिए भर्ती के मामले	प्राधिकारी की यह त पदों को भरने के क पर्याप्त संख्या में में।	11	न हो सकने पर 14

1978	THE GA	ZETTE OF IN	DIA : JUNE 16, 2001	I/JYAISTHA 26, 1923	[PART II—SEC. 3(i)]
1	2		3	4	5
24. केंग्रीन	कलकत्ता- हैदराबाद/* मुम्बई−1, *कार्यभार	∙2 वेरलाप ल्ल ी−1	सामान्य केन्द्रीय समूह ''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	4000-100-6000 रु.	चयन तथा वरिष्ठता
6		7		8	
नहीं	पहली अगस्त होगी। टिप्पणी:—अनुसूचिर के मामले में अनुभव र सक्षम प्राधिकारी के वि स्तर पर कर्मचारी चयम समुदायों से उनके लिए	रंचारियों के लिए द रने के लिए निर्णाय त जाति या अनुसूरि तंबंधी योग्यताओं सं वेकानुसार छूट दी आयोग*/सक्षम प्र प्रारक्षित पदों को भ प्रारक्षित पदों को भ प्रारक्षित पदों को भ	35 वर्ष तक क तारीख भर्ती के वर्ष की वत जमजाति के अभ्यर्थियों में कर्मचारी चयन आयोग*, जा सकती हैं यदि चयन के गिधकारी की यह राय हो कि रने के लिए अपेक्षित अमुभव ध्य होने की सम्भावना नहीं	चलाने का 2 वर्ष का अ (: किसी : इन : रखने	णिष्यिक उपक्रम में कैंटीन नुभव।
9		10		11	
आयु : नहीं शैक्षिणिक यो	ग्यता : हों	2 वर्ष।		प्रोन्नित द्वारा जिसके न सीधी भर्ती द्वारा।	हो सकने पर
12	2		13		14
-	क/कूपन क्लर्क/काउंटर ग्रेड में 8 वर्ष सेवा करने हो।	समिति : —	के लिए विभागीय प्रोन्ना बंधक (यदि महाप्रबंधक हाप्रबंधक)		लागू नहीं

मियुषित की कुल अवधि सामान्यतः ३ वर्ष

से अधिक नहीं होगी।

	THE (THE STILL OF INDING	JUNE 16, 2001/JYA	ISTHA 26, 1923	[PART II—SEC. 3(i)]
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
26.	सब्ध~स्टेशन ऑपरेटर ग्रेड−I	1* (2001) कलकत्ता-1 हैदराबाद/चेरलापल्ली-शून्य मुम्बई-शून्य नोएडा-शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समृह ''ग'' (अननुसिचवीय) । (अराजपत्रित)	5000−150− 8000 ₹.	चयन तथा वरिष्ठता
(6)		(7)		(8)	
नहीं ।	अनुदेशों या अ	दीय सरकार द्वारा जारी किए नादेशों के अनुसार सरकारी 5 लिए 35 वर्ष तक शिथिल	(1) मैट्रिकुलेश नीय)। (2) इलैक्ट्रिका प्रमाणपत्र - वांछनीय: (1') समान पद टिप्पणी: अ.जा, संबंधी योग्यता में ढील दी जा सकर्त	ल विषय में औद्योगिक । (पर कार्य करने का चा ,/अ. जनजाति से संबंध कर्मचारी चयन आयोग' ते है यदि चयन के किसी	
			पदों को भरने के	लिए अपेक्षित अनुभव	रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या
—— (9)		(10)	पदों को भरने के में उपलब्ध होने	लिए अपेक्षित अनुभव की संभावना नहीं है। आयोग के जरिए भर्ती	रखने वालं अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या
(9) नहीं		(10) सीधी भर्ती वालों के लिए	पदों को भरने के में उपलब्ध होने *कर्मचारी चयन 2 वर्ष। प्रो	लिए अपेक्षित अनुभव की संभावना नहीं है।	रखने वालं अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या के मामले में।
	(12)	सीधी भर्ती वालों के लिए	पदों को भरने के में उपलब्ध होने *कर्मचारी चयन 2 वर्ष। प्रो	लिए अपेक्षित अनुभव की संभावना नहीं है। आयोग के जरिए भर्ती (11)	रखने वालं अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या के मामले में।

(5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सिवव या उससे

(6) एक ग्रूप ''क'' राजपत्रित अधिकारी अनुसूचित

सदस्य

सदस्य

ठच्च पद का एक अधिकारी

जाति और अनुसूचित जन जाति

1982	<u> </u>	THE	GAZETTE (OF INDIA : JUNE	16, 2001/JYAI	STHA 26, 1923	[PART II—Sec. $3(i)$]
	(1)		(2)	(3)		(4)	(5)
28.	सब-स्टेशन ग्रेड-III	ऑपरेटर	3* (2001) कोलकता - 3 हैदराबाद/ चैरलापल्ली - मुम्बई - शून्य नोएडा - शून्य *कार्यभार के परिवर्तनीय	समूह अ (अर (अन · शृन्य ·	य केन्द्रीय सेवा ''ग'' जपत्रित) नुसचिवीय)	3050-75- 3959-80- 4590 रु.	लागू नहीं
(6)		(7)				(8)	
नहीं ।		अनुदेशों/आ के लिए 35 आयु सीमा वि	देशों के अनुसार वर्ष तक शिथिल	न्ने निर्णायक तारीख	इलैक्ट्रिकर से प्रमाणप राज्य के ल द्वारा जारी समान पद टिप्पणी : अ.जा. अनुभव संबंधी यं विवेकानुसार ढील कर्मचारी चयन समुदायों से उनके रखने वाले अभ्यव	गइसेंसिंग बोर्ड (इलेवि किया गया वायरमैन पर एक वर्ष का अनु /अ. जनजाति से संबं गेग्यता में कर्मचारी च वी जा सकती है यि आयोग*/सक्षम प्राधि लिए आरक्षित पदों व	कंट्रकल) का परिमट भी रखते हों। भव ध में रखने वाले अभ्यार्थियों के यन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के द चयन के किसी स्तर पर किसी कारी की यह राय हो कि इन को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव पलब्थ होने की संभावना नहीं है।
			10				
	9 नहीं		10 	लों के लिए 2 वर्ष		11 ोधी भर्ती द्वारा।	····· · · · · ·
	12		सामा गता मा	13		131 (11) (8) (1)	14
			(1) (2) (3) (4)	ग'' के लिए विभागी महाप्रबन्धक (यदि का पद रिक्त हो तो उप-महाप्रबन्धक वरिष्ठ निर्माण कार्य मुख्य प्रशासनिक अ अधिकारी का पद ि और लेखा अधिकार वित्त मंत्रालय के अ एवं सिक्का प्रभाग ऊपर के रैंक का एर	महाप्रबन्धक उप-महाप्रबंधक) प्रबंधक धिकारी (यदि मुख्य क्त है तो वित्त सल ो) धिक कार्य विभाग में अवर सचिव अध	— स — र ग प्रशासनिक गाहकार — स के मुद्रा ावा उससे	- लागू नहीं होता। अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य

लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में रहते हैं)।

(2) अ.जा./अ.जन.जाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।

प्रोन्नति द्वारा जिस के न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11

12

पोन्नति :

ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-6000 रु. के वेतनमान में सहायक सब-इंस्पैक्टर, जिसके न हो सकने पर सहायक सब इंस्पैक्टर तथा मुख्य सुरक्षा गार्ड के ग्रेड में 13 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित सहायक सब-इंस्पैक्टर जिसमें से कम से कम 3 वर्ष सहायक सब इंस्पैक्टर के पद पर सेवा की हो।

12

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय/राज्य सरकार/सरकारी क्षेत्र के उपक्रम/स्थायत निकायों के वे अधिकारी:

(क)(I) जो नियमित आधार पर सृदश पद धारण करते हों;

- (II) जिनकी 4000-6000 रु. के वेतनमान में पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो या 3050-4590 रु. के वेतनमान में पद पर 13 वर्ष की नियमित सेवा हों;
- (ख) जो कॉलम 8 के तहत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखते हों (फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पिक्त में हैं प्रतिनियक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं समझे जाएंगे।)

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सिहत प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यता ३ वर्ग में आधिक नहीं होनी चाहिए)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

	13			14	
गमूह	''ग'' के लिए विभागीय प्रे	ोर्न्नात/चयन/स्थायीकरण सरि	नित :	लागू नहीं ह	ोता ।
1)	महाप्रबंधक (यदि महाप्रबं	धिक का पद रिक्त है तो उप	महाप्रबंधक) —अध्यक्ष		
2)	उप महाप्रबंधक		—सदस्य		
3)	वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंध	क	—सदस्य		
4)	मुख्य प्रशासनिक अधिकार रिक्त है तो वित्त सलाहका	री यदि मुख्य प्रशासनिक र्आ र और लेखा अधिकारी	धेकारी का पद —सदस्य		
5)		कार्य विभाग के मुद्रा एवं सि ो ऊपर के रैंक का एक अधि			
6)	अनुसूचित जाति अथवा अ का एक गजपत्रित अधिक	ननुसृचित जनजाति से संबंधि गरी	त समूह ''क'' —सदस्य —		
	1	₂	3	4	
0.	महायक मख-इंग्पेक्टर	13* (2001) करनकत्ता-4 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-शून्य मुम्बई—6 नोएडा—3 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समृह ''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	4000-100- 6000 ₹.	चय न त था वरिष्ठता

(10) (11) (12)

मीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध

होने की संभावना नहीं है।

मुख्य सुरक्षा गार्ड/पूर्व वरिष्ठ सुरक्षा गार्ड और अब मुख्य सुरक्षा गार्ड के रूप में पुन: पद नामिस (3050-4590 रु.)

जिनकी मुख्य सुरक्षा गार्ड और सुरक्षा गार्ड (2750—4400 रु.) के रूप में ग्रेडों में 11 वर्ष की साथ-साथ की गई या संयुक्त नियमित सेवा हो जिसमें से मुख्य सुरक्षा गार्ड के रूप में ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो और विभागीय सुरक्षा संगठन से संबंधित हिन्दी की जानकारी की विभागीय पगेक्षा पास की हो।

(14)(13)ममृह ''ग'' के लिए विभागीय प्रोन्ति/चयन/स्थायीकरण समिति :--लागू नहीं होता महाप्रयंथक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उपमहाप्रबंधक) -- अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक —सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक -सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी -- सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अघर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी —सदम्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी —मदस्य

1986	тн	E GAZETTE OF INDIA:	JUNE 16, 2001/JYA	AISTHA 26, 1923	[Part II—Sec. 3(i)]
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
31. युख्य सु	रक्षा गार्ड	53* (2001) कलकत्ता-23 हैदराबाद/ धेरलापल्ली-शून्य मुम्बई24 नोएडा6 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3050-75- 3950-80 4590 रु.	चयन तथा सुरक्षा
(6)	(7)		(8)		(9)
लागू नहीं	अनुदेशों के उ लिए 5 वर्ष त टिप्पणी: आयु निर्णायक तारी आवेदन प्राप्त और न कि उ जो असम, मेण् मिजोरम, मण्जिम्मू और का हिमाचल प्रदेश और चम्बा प्रां अंडमान और	तिय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ गनुसार सरकारी कर्मचारियों के क शिथिलनीय)। इसीमा निर्धारित करने के लिए ख भारत में अभ्यर्थियों से करने की अन्तिम तारीख होगी नके लिए निर्धारित अंतिम तारीख बालय, अरूणाचल प्रदेश, गपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, शमीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, श के लाहौल और स्पीति जिले भाग के भांगी उप प्रभाग, निकोबार द्वीप समूह या राज्य क्षेत्र में रहते हैं।	डिग्री या समकक्ष सं वांछनीयः सेवानिवृत्त/सेवामुक्त नौसेना/वायुसेना, के औद्योगिक सुरक्षा ब पुलिस सेवा या सरा या स्वायत्त इकाई में कमीशन अधिकारी टिप्पणीः (1) अन्यथा योग् में कर्मचारी के विवेकानु (2) अ.जा./अ.ज अभ्यर्थियों व कर्मचारी च विवेकानुसार चयन के कि आयोग सक्ष इन समुदायों को भरने के वाले अभ्यर्थ	विश्वविद्यालय से स्नात नेना का विशेष शिक्षा प्रमान का विशेष शिक्षा प्रमान का किशेष शिक्षा प्रमान का किशेष शिक्षा प्रमान कि दिन्न के लिए अध्यक्षियों के चयन आयोग/सक्षम प्राप्त क्ष्मिय राजने के अनुभव संबंधी योग्य पन आयोग/सक्षम प्राप्त का पद रखते हों। पता प्राप्त अध्यक्षियों के चयन आयोग/सक्षम प्राप्त स्वयं रखने की अनुभव संबंधी योग्य पन आयोग/सक्षम प्राप्त की सह राजने लिए आरक्षित सन् प्राप्त की यह राजने लिए आरक्षित लिए अपेक्षित अनुभव में उपल्यान नहीं है।	ताण पत्र। सेना/ /केन्द्रीय राज्य पक्रम म्ड मामले धिकारी है। वाले ता में कारी के यदि ग्यन य हो कि
(10) सोधी भर्ती वाल	ों के लिए	(11) प्रोन्निति, जिस के न हो	प्रोन्नति :	(12)	
2 वर्ष ।		सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	4590 रु.) जिनको मुख्य र् गेडों में 11 वर्ष से मुख्य सुरक्षा	नुरक्षा गार्ड और सुरक्षा ग की साथ-साथ की गई गार्ड के रूप में ग्रेड में य ॥ संगठन से संबंधित	के रूप में पुन: पद नामित (3050- गार्ड (2750-4400 रु.) के रूप में या संयुक्त नियमित सेवा हो जिसमें कम से कम 5 वर्ष की सेवा हो और हिन्दी की जानकारी की विभागीय

अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के

1988	THE GAZETTE OF	FINDIA: JUNE 16, 2001/JYAISTH	IA 26, 1923	[Part II—	-Sec. 3(i)
(6)) (7)	(8))		
		विवेकानुसार ढील	दी जा सकती है, यदि		
		चयन के किसी स्त	र पर कर्मचारी चयन		
		आयोग सक्षम प्राधि	कारी की यह राय हो वि	ह	
		•	के लिए आरक्षित पदों		
			अपेक्षित अनुभव रखने		
			त संख्या में उपलब्ध		
		होने की संभावना ग	गहीं है। ───		
	(10)	(11)	(12)		
	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं		
	(13)		(14)		
नमूह	''ग'' के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थार्य	करण समिति :—	लागू नहीं होता।		
1)	महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त	है तो उप महाप्रबंधक)अध्यक्ष			
2)	उप महाप्रबंधक	सदस्य			
3)	वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक	—सदस्य			
(4)	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशार रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधि				
5)	वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मु अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का				
6)	अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति	से संबंधित समूह ''क''			
	का एक राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य			

[एफ. सं. 3/2/2000-सिक्का-I] आर.के. मागो, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 7th June, 2001

- G.S.R 316.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Government Mints (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Government of India Mints at Calcutta, Hydexabad, Mumbai and Noida, under Department of Economic Affairs, Ministry of Finance, namely —
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mints (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the cale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if sartisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum- seniority or selection by meri- or non-selection post
	1	2	3	4	5
	Head Clerk/ Deputy internal Security Inspector	52* (2001) Calcutta-23 Hyderabad/ Cherlapally-9 Mumbai-19 Noida-1 *Subject to variation dependent on workload.	Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial/ Non-Ministerial)	Rs. 5000-150- 8000	Selection-cum-seniority
of se	ether benefit of ervice is admissib f the Central Civision) Rules, 197	added years le under rule vil Service	Age limit for direct recruit		onal and other qualifications I for direct recruits
of se	ervice is admissib f the Central Civ	added years le under rule vil Service	Age limit for direct recruit		•
of se	ervice is admissib f the Central Civision) Rules, 1972	added years le under rule vil Service		required	for direct recruits
of se 30 o (Pen	ervice is admissib f the Central Civision) Rules, 1972	added years le under rule ril Service 2.	7	Not Method of recruitment or	8 t applicable recruitment whether by direct by promotion or by deputation/d percentage of the posts to be
of se 30 o (Pen	ervice is admissib f the Central Civ ision) Rules, 1972 6 No.	added years le under rule ril Service 2.	7 Not applicable Period of probation,	Not Method of recruitment or absorption an	8 t applicable recruitment whether by direct by promotion or by deputation/d percentage of the posts to be

In case of recruitment by promotion/ Committee exists what is its composition. If a Departmental Promotion (Committee exists what is its composition. If a Departmental Promotion (Committee exists what is its composition). It a Departmental Promotion (Committee for Group (Committee for Group (Committee for Group (Comfirmation Committee for Gr						
Promotion: Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade. Deputation: Essential: Upper Division Clerks in the Central Government offices with 8 years regular service in the grade. Desirable: Training in Cash and Accounts. Note: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application. 1 2 3 3 4 5 Cashier 4*(2001) Calcutta-1 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-2 Noida-Nil *Subject to variation dependent on workload. 6 7 8 No Not applicable 10 11 Not applicable Promotion:— 1 1 2 13 14 Promotion:— 1 1 2 13 14 Promotion:— 1 1 2 13 14 Promotion:— 1 1 1 2 13 14 Promotion:— 1 1 2 13 14 Promotion:— 1 1 1 2 13 14 Promotion:— 1 1 10 11 Not applicable. Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C':— (Annager if the post of General Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of General Manager (Powerber (Financial Advisor and Chief Accounts Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of General Manager (Powerber (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of General Manager (Powerber (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of General Manager (Powerber (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of General Manager (Powerber (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of General Manager (Powerber (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of General Manager (Powerber (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of General Ma	deputation/absorption which the Promotion	on grades from n/Deputation/	Committee exists what		which Union Public Service Commission is to be consulted in	
Byears regular service in the grade. Deputation: Confirmation Committee for Group 'C':— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) Manager is vacant) Manager is vacant) —Chairman Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer is vacant) —Member (5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe. —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe. —Member (7) A officer of above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe. —Member (6) A Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial) Ministerial) Ministerial) Ministerial) Ministerial) Ministerial) Ministerial M	12		13		14	
2. Cashier 4* (2001) Calcutta-1 Service Group 'C' Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-2 Noida-Nil *Subject to variation dependent on workload. 6 7 8 No Not applicable 9 10 11 Not applicable 12 13 14 Promotion:— 1: Head Clerk 2: Upper Division Clerk with 8 years service Desirable: Training in Cash and 4* (2001) General Central Rs. 5000-150-8000 Not applicable Rs. 5000-150-8000 Not applicable Rs. 5000-150-8000 Not applicable Operation Not applicable Operation Not applicable Not applicable	Promotion: Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade. Deputation: Essential: Upper Division Clerks in the Central Government offices with 8 years regular service in the grade. Desirable: Training in Cash and Accounts. Note: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on		Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C':— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) — Chairman (2) Deputy General Manager — Member (3) Senior Works Manager — Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) — Member (5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance — Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste			
Calcutta-1 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-2 Noida-Nil *Subject to variation dependent on workload. 6 7 8 No Not applicable Not applicable 9 10 11 Not applicable Nil. Deputation 12 13 14 Promotion:— 1 Head Clerk 2 Upper Division Clerk with 8 years service Manager if the post of General Manager is vacant) Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial) 8 years service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial) 8 years service Desirable: Training in Cash and 10 11 Not applicable Not applicable Not applicable 10 11 Not applicable Not applicable 11 Head Clerk Confirmation Committee for Group 'C':— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) Manager is vacant) —Chairman —Chairman —Chairman —Member	1	2	3	4	5	
No Not applicable Not applicable 10 11 Not applicable Nil Deputation 12 13 14 Promotion:— Departmental Promotion/Selection/ Not applicable. 1. Head Clerk Confirmation Committee for Group 'C':— 2. Upper Division Clerk with 8 years service Manager (Deputy General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman Training in Cash and (2) Deputy General Manager —Member	2. Cashier	Calcutta-1 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-2 Noida-Nil *Subject to variation dependent	Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	
9 10 11 Not applicable Nil. Deputation 12 13 14 Promotion:— Departmental Promotion/Selection/ Not applicable. 1: Head Clerk Confirmation Committee for Group 'C':— 2. Upper Division Clerk with 8 years service Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) — Chairman Training in Cash and (2) Deputy General Manager — Member	6		7	8		
Not applicable Nil. Deputation 12 13 14 Promotion:— Departmental Promotion/Selection/ Not applicable. Confirmation Committee for Group 'C':— Upper Division Clerk with 8 years service Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman Training in Cash and Not applicable. Confirmation Committee for Group 'C':— (1) General Manager (Deputy General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member	No		Not applicable	Not appli	cable	
Promotion:— Departmental Promotion/Selection/ Not applicable. 1. Head Clerk Confirmation Committee for Group 'C':— 2. Upper Division Clerk with 8 years service Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) — Chairman Training in Cash and (2) Deputy General Manager — Member	9		10	11		
Promotion:— Departmental Promotion/Selection/ Not applicable. 1. Head Clerk Confirmation Committee for Group 'C':— 2. Upper Division Clerk with 8 years service Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) — Chairman Training in Cash and (2) Deputy General Manager — Member	Not applicable		Nil,	Deputation		
1. Head Clerk 2. Upper Division Clerk with 8 years service Confirmation Committee for Group 'C':— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) Training in Cash and (2) Deputy General Manager Member	12		13		14	
	 Head Clerk Upper Division years service Desirable: Training in Ca 	;	Confirmation Commit (1) General Manager Manager if the p Manager is vacant) (2) Deputy General M	tee for Group 'C':— (Deputy General ost of General —Chairman lanager —Member	Not applicable.	

14

14

Not applicable.

12

Note: Period of deputation including. period of deputation in another excadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.

(4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant)

13

- (5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance ---Member
- (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe

Member .

-Member

1 2 3 5 122* (2001) Upper Division General Central Rs. 4000-100-6000 Selection-cum-seniority Clerks Calcutta-50 Service Group 'C' Hvderabad/ (Non-Gazetted) Cherlapally-18 (Ministerial) Mumbai-46 Noida-8 *Subject to variation dependent on workload.

7 8 6 Not applicable Not applicable No 10 9 11 Not applicable Nil. Promotion failing which by deputation

13

Promotion Lower Division Clerk with 8 years regular service in the

12

Deputation: Lower Division Clerk/ Officer holding analogous posts under the Central Government with 8 years regular service in the grade.

Note: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceeding 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application. Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C':

- (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman
- (2) Deputy General Manager —Member
- (3) Senior Works Manager ---Member
- (4) Chief Administrative Officer (Finanical Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) ---Member
- (5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the **Currency and Coinage Division** of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance-Member
- (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe ---Member

1992	THE GAZETTE OF	INDIA : JUNE 16, 2001	/JYAISTHA 26, 1923	[Part II—Sec. 3(i)]
1	2	3	4	5
4. Lower Division Clerk	116* (2001) Calcutta-38 Hyderabad/ Cherlapally-22 Mumbai-46 Noida-10 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Selection-cum-seniority
6	7		8	
	upto 35 years in accord tions or orders issued t The Crucial date for de	or Government Servants dance with the instruc- by the Central Government etermining the age limit the year of recruitment.	from recognised Bont. (2) A typing speed English or 25 word Desirable: (1) One year experi (2) Training on Tel Note: The qualificatis/are relaxable at the lection Commission case of candidates be or Scheduled Tribe the Staff Selection Authority is of the ber of candidates first sessing the requisite be available to fill them.	iculation or equivalent hard or University. of 30 words per minute in sper minute in Hindi. ence in related field. ex Machine Operation. ation(s) regarding experience he discretion of the Staff Sent/Competent Authority in elonging to Scheduled Caste if at any stage of selection a Commission*/Competent opinion that sufficient numrom these communities pose experience are not likely to up the vacancy reserved for ment through Staff Selection
9	10		11	
Age: No Educational Quali- fication: Yes	2 years for di	rect recruits	90% by direct recruion Commission, 10 'D' departmental caeducational qualific	nitment through Staff Selec - 19% by promotion from Group andidates having requisite cation with 5 years regular 2 on the basis of departmen ination.
12		13		14
Group 'D' employe regular service on departmental qualify	the basis of	Departmental Promotion Confirmation Committe (1) General Manager (E Manager if the pos Manager is vacant) (2) Deputy General Man	e for Group 'C' : Deputy General t of GeneralChairman	Not applicable.

		13		
		 (3) Senior Works Mana (4) Chief Administration (Financial Advisor Accounts Officer if Chief Administration (5) An officer of or about of Under Secretan Currency and Coinate of Department of Affairs, Ministry of (6) A Group 'A' Gazet belonging to a Scheduled Tribe 	ive Officer and Chief the post of ve Officer —Mem ve the rank ry in the ge Division Economic Finance —Mem ited Officer	ber
1	2	3	4	5
Hindi Translator	6* (2001) Calcutta-2 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-2 Noida-1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority
6	7		. 8	
No	upto 35 years in accor tions or orders issued The crucial date for d	or Government Servants redance with the instruc- by Central Government. etermining the age limit [the year of recruitment.	in Hindi/English main subject at I Master's Degree in any subject winstruction and ca compulsory subscholars Degree main subject or examination and recognised Diple Translation from versa in Central	c of a recognised University n, with English/Hindi as a Degree level. OR c of a recognised University ith Hindi as the medium of examination with English as abject at Degree level. OR ce with Hindi and English as a either of the two as medium of d other as a main subject plus loma/Certificate Course in a Hindi to English and vice l/State Government Offices, enment of India Undertakings.
9		10	11	
Not applicable	2 years	for direct recruits	Deputation/Abs	orption failing which by direct

	THE GAZZITE O	FINDIA: JUNE 16, 20	01/JYAISTHA 2	6, 1923	[FART IISEC 3(1)
12		13			14
Deputation:					
Central Government		Departmental Promotic	on/Selection/		Not applicable.
Employees:		Confirmation Commit			rvot applicable.
(1) (a) Holding analog	gous post; or	(1) General Manager	-	,	
(b) 5 years regular	•	Manager if the p			
grade of Rs. 40		Manager is vacant)		—Chairma	n
(c) 13 years regular	r service in	(2) Deputy General M		-Member	••
grade of Rs. 30		(3) Senior Works Mar	U	Member	
(2) Possessing educat		(4) Chief Administra	•		
tion as prescribed	-	(Financial Adviso			
direct recruits.		Accounts Officer			
Note: Period of deput	ation including	Chief Administra	_		
period of deputation		is vacant)	inve Officer	Member	
ex-cadre post held	immediately	(5) An officer of or ab	ove the rank		
preceding this appoir	-	of Under Secret			
same or some other		Currency and Coin	•		
department shall or	-	of Department of	•		
exceed 3 years. The up	7	Affairs, Ministry of		Member	
for appointment by de	- •	(6) A Group 'A' Gaze		Wichitoti	
not be exceeding 56	-	belonging to a Scho			
the date of receipt	•	or Scheduled Tribe		Member	
<u> </u>	2	3	4		5
6. Deputy Bullion	11* (2001)	General Central	Rs. 5000-150-	8000 S	election-cum-seniority
Officer/Bullion	Calcutta-4	Service Group 'C'			
Keeper	Hyderabad/	(Non-Gazetted)			
	Cherlapally-3	(Non-Ministerial)			
	Mumbai-1				
	Noida-3				
	*Subject to varia-				
	tion dependent				
	on workload.			· k	
6		7		8	
No	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Not applicable		Not applicab	le
9		10		11	
Not applicable		Nil	Promotion	:	
			The selecte	ed candidate	s will have to furnish
			security de	nocite as ner	the provisions of Gen
			security ac	posits as por	
			eral Financ		P -1-1-1
12		13			14
		13			
Promotion :	ath		eral Financ		14
Promotion: Bullion Accountant w		Departmental Promotion	eral Financ	ial Rules.	
Promotion: Bullion Accountant w 3 years regular service	or having a total	Departmental Promotic	eral Financon/Selection/	ial Rules.	14
Promotion: Bullion Accountant w 3 years regular service of 8 years continued	or having a total regular services	Departmental Promotic Confirmation Committ (1) General Manager	eral Finance on/Selection/ tee for Group 'C' (Deputy General	ial Rules.	14
Promotion: Bullion Accountant w 3 years regular service of 8 years continued in the grade of Bulli	or having a total regular services ion Accountant	Departmental Promotic Confirmation Commit (1) General Manager Manager if the po	eral Finance on/Selection/ tee for Group 'C' (Deputy General ost of General	ial Rules.	14
Promotion: Bullion Accountant w 3 years regular service of 8 years continued	or having a total regular services ion Accountant on Accountants	Departmental Promotic Confirmation Committ (1) General Manager	eral Finance on/Selection/ tee for Group 'C' (Deputy General ost of General —Chairn	ial Rules.	14

Chief Administrative Officer

--Member

is vacant)

(5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the **Currency and Coinage Division** of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance

---Member

(6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe

---Member

	1	2	3	4	5
	Assistant Bullion Accountant/ Upper Division Assistant Bullion Kceper	71* (2001) Calcutta-27 Hyderabad/ Cherlapally-16 Mumbai-25 Noida-3 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministrial)	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority
_	6		7		3
	No		Not applicable	Not app	licable
_	9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10	11	
ì	Not applicable		Nil	Promotion	
_	12		13		14

Promotion:

Lower Division Bullion Assistant with 8 years regular service in the grade including service in the earthwhile grade of Lower Division Bullion Keeper.

Departmental Promotion/Selection/

Confirmation Committee for Group 'C' :-

- (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) ---Chairman
- (2) Deputy General Manager
- -Member

Not applicable.

- (3) Senior Works Manager
- ---Member
- (4) Chief Administrative Officer (Finanical Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant)

---Member

(5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the **Currency and Coinage Division** of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance

(6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste

or Scheduled Tribe

---Member

-Member

and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —

(5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of

(6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe -

Finance

---Member

-Member

---Member

--Member

1	2	3	4	5
Stenographer Grade-III	5* (2001) Calcutta-1 Hyderabad/ Cherlapally-2 Mumbai-1 Noida-1 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazette (Ministrial)		Not applicable
6	7		8	
No	18 to 27-years (Relaxa Servants upto 35 years the instructions or orde Government) The Crucial date for limit shall be 1st A recruitment.	s in accordance with (ers issued by Central (determining the age ugust of the year of properties)	Ensential: 1) Matriculation or equivalent a recognised Board or 2) Must possess a minimulation per minute in shorth per minute in typing. Desirable: Knowledge of	University and im speed of 80 and and 30 works

Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

		<u>I1</u>		
Not applicable	2 years	Direct recruitment		
		Note: Vacancies caused by the incumbent being away or transfer on deputation or long illness or s tudy leave o under other circumstances for a duration of one year of more may be filled up on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column 8.		
12	13		14	
Not applicable	Departmental Promotion/Selectifor Group 'C':— (1) General Manager (Deputy Conference of General Manager (2) Deputy General Manager (3) Senior Works Manager (4) Chief Administrative Office and Chief Accounts Office Chief Administrative Office Chief Administrative Office Chief Administrative Office (5) An Officer of or above the ratary in the Currency and Concept Department of Economic Afinance (6) A Group 'A' Gazetted Office (1) Group 'A' Gazetted Office (2) Group 'A' Gazetted Office (3) Group 'A' Gazetted Office (4) Group 'A' Gazetted Office (4) Group 'A' Gazetted Office (5) Group 'A' Gazetted Office (6) Group 'A' Gazetted Offi	General Manager ger is vacant) — Chairman — Member — Member of (Finanical Advisor eer if the post of eer is vacant) — Member ank of Under Secre- binage Division of ffairs, Ministry of — Member	Not applicable.	

Scheduled Caste or Schedule Tribe

—Member

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 16, 2001/JYAISTHA 26, 1923 [PART II—Sec. 3(i)]

2000

ing 56 years as on the date of receipt of application.

002			201 1110171.70		JYAISTHA 26, 1923	PART II—SEC. 3
1	2		3		4	5
4 Engraver	21*		General Cent	ral Service	Rs. 4500-125-7000	Non-selection
Grade-II	(200	1)	Group 'C' (N	on-Gazetted)		
	,	utta-9	(Non-Ministr			
		rabad/	(,		
	•	lapally-2				
		ibai-10				
		a-Nil				
		ject to varia-				
		dependent on				
<u></u>	work	load.				
6			7		8	
No			or Government		ntial :	
			rs in accordance		Matriculation (10th s	tandard) of equival c
	the insti	ructions or or	ders issued by Co	entral pass		
	Governi	ment)				
	The Cru	icial date for	determining th	e age		
	limit sl	nall be 1st.	August of the ye	ear of		
	recruitm		- ,			
Note: The qual	ification(s)	regarding ex	perience is/are re	elaxable at the	discretion of the St	aff Selection
					Scheduled Caste o	
					mpetent Authority is	
					ssing the requisite ex	
			cancy reserved f		same the requisite ex	perience are
HOL HKCIV TO DC	иуанион но		CATICA LESCUACION D	or mem.		
			lection Commis		······································	
*In case of recr			election Commis			
*In case of recr		ough Staff Se	lection Commiss	sion.	11	tation failing both h
*In case of recr 9 Age · No	uitment thr	ough Staff Se	10 cars for direct	sion. Promotion fa	iling which by depu	tation failing both b
*In case of recr	uitment thr	ough Staff Se	lection Commiss	sion.	iling which by depu	tation failing both b
*In case of recr 9 Age No Educational qu	uitment thr	ough Staff Se	10 cars for direct	sion. Promotion fa	iling which by depu	tation failing both b
*In case of recr 9 Age No Educational qu	uitment thr	ough Staff Se	10 ears for direct ruits	Promotion fa	iling which by depurment.	14
9 Age No Educational que 12 Promotion : E	uitment thr	ough Staff Se	10 ears for direct ruits 13 1 Promotion/Sel	Promotion fa	iling which by depu	
9 Age No Educational que 12 Promotion : E Grade-III with	ngraver 15 years 1	2 your Yes reco	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel	Promotion fa direct recruit ection/confire	iling which by depurent.	14
9 Age No Educational que 12 Promotion : E Grade-III with regular service	ngraver 15 years 1	2 your Yes recomposed for Group 'C' (1) General I	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deput	Promotion fa direct recruit ection/confirr	iling which by depurent. nation Committee	14 Not Applicable
9 Age No Educational que 12 Promotion : E Grade-III with regular service grade	ngraver I syears in the	2 your Yes recomposed for Group 'C' (1) General I if the pos	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel :— Manager (Deput	Promotion fa direct recruit ection/confirr y General Mar nager is vacan	nation Committee nager t) —Chairman	14 Not Applicable
9 Age No Educational que 12 Promotion : E Grade-III with regular service grade Deputation :	ngraver 15 years 1 in the	2 your Yes recommendation Group 'C' (1) General I if the post (2) Deputy C	10 ears for direct ruits 13 I Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager	Promotion fa direct recruit ection/confirr y General Mar nager is vacan	nation Committee nager t) —Chairman —Member	14 Not Applicable
9 Age No Educational quality 12 Promotion : E Grade-III with regular service grade Deputation : 1 Essential	ngraver for the control of the contr	Departmental for Group 'C' (1) General I if the post (2) Deputy C (3) Senior W	10 ears for direct ruits 13 I Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager orks Manager	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacan	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member	14 Not Applicable
9 Age No Educational quence 12 Promotion : E Grade-III with regular service grade Deputation : 1 Essential Officers in the	ngraver If 5 years in the (Central (Contral)	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad	10 ears for direct ruits 13 I Promotion/Sel — Manager (Deput t of General Manager forks Manager ministrative Office	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacan	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member	14 Not Applicable
9 Age No Educational quence 12 Promotion : E Grade-III with regular service grade Deputation : 1 Essential Officers in the Government In	ngraver If 5 years if in the (Central stitutes/	Departmental for Group 'C' (1) General I if the post (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chief	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deputy at of General Manager orks Manager ministrative Officer of Accounts Of	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacan cer (Finanical A	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member Advisor	14 Not Applicable
9 Age No Educational quence 12 Promotion: E Grade-III with regular service grade Deputation: 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Be	ngraver If 5 years in the (Central stitutes/odies	Departmental for Group 'C' (1) General I if the post (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chief Ad	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deput t of General Man ieneral Manager orks Manager ministrative Officer of Accounts Of	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacan cer (Finanical A ficer if the p	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member Advisor post of) —Member	14 Not Applicable
9 Age No Educational quence 12 Promotion: E Grade-III with regular service grade Deputation: 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Befunded by the C	ngraver If 5 years in the (Central stitutes/odies	2 yes Yes recomposition Departmental for Group 'C' (1) General I if the post (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chief Ad (5) An Office	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deput t of General Manager orks Manager orks Manager ministrative Office of Accounts Of dministrative Offer of or above the	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacan cer (Finanical A ficer if the p ficer is vacant e rank of Unde	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member Advisor post of) —Member r Secre-	14 Not Applicable
9 Age No Educational quentle 12 Promotion: E Grade-III with regular service grade Deputation: 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Befunded by the Government, p	ngraver If 5 years in the (Central stitutes/odies Central ossessing	2 yes Yes recomposition Departmental for Group 'C' (1) General I if the post (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chies Chief Ad (5) An Officitary in the	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deput t of General Man ieneral Manager orks Manager ministrative Officer of Accounts Of	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacan cer (Finanical A ficer if the p ficer is vacant e rank of Unde	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- sion of	14 Not Applicable
9 Age No Educational que 12 Promotion : E Grade-III with regular service grade Deputation : 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Befunded by the Government, p two years expensive.	ngraver 15 years 16 in the (Central codies Central cosessing rience in	2 yes Yes recomposed for Group 'C' (1) General I if the post (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chief Ad Chief Ad (5) An Officitary in the Finance	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel : Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the te Currency and	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacan ter (Finanical A ficer if the particle is vacant erank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member	14 Not Applicable
9 Age No Educational quence 12 Promotion : E Grade-III with regular service grade Deputation : 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Befunded by the C Government, p two years experequivalent post	ngraver is 5 years in the (Central stitutes/odies Central osessing rience in and post	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chie Chief Ad (5) An Office tary in th Finance (6) A Group	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the te Currency and A' Gazetted O	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacant er (Finanical A ficer if the parties is vacant er rank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member ng to a	14 Not Applicable
*In case of recr 9 Age No Educational qu 12 Promotion : E Grade-III with regular service grade Deputation : 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Befunded by the G Government, p two years expenses	ngraver is 5 years in the (Central stitutes/odies Central osessing rience in and post	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chie Chief Ad (5) An Office tary in th Finance (6) A Group	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel : Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the te Currency and	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacant er (Finanical A ficer if the parties is vacant er rank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member	14 Not Applicable
9 Age No Educational quality 12 Promotion : E Grade-III with regular service grade Deputation : 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Befunded by the Government, p two years experequivalent post possessing quality	ngraver if 5 years if in the (Central oscitutes/odies Central oscitutes/odies in and post ifications	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chie Chief Ad (5) An Office tary in th Finance (6) A Group	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the te Currency and A' Gazetted O	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacant er (Finanical A ficer if the parties is vacant er rank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member ng to a	14 Not Applicable
9 Age No Educational questional q	ngraver If 5 years if in the (Central stitutes/odies Central oscssing rience in and post ifications or equiva-	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chie Chief Ad (5) An Office tary in th Finance (6) A Group	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the ear Currency and A' Gazetted O	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacant er (Finanical A ficer if the parties is vacant er rank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member ng to a	14 Not Applicable
9 Age No Educational qu 12 Promotion: E Grade-III with regular service grade Deputation: 1 Essential Officers in the Government In Autonomous B funded by the C Government, p two years expering quality and passed matriculation of lent and passed	ngraver if 5 years if in the (Central oscious Central oscious if in and post if in and post if in trade	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chie Chief Ad (5) An Office tary in th Finance (6) A Group	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the ear Currency and A' Gazetted O	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacant er (Finanical A ficer if the parties is vacant er rank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member ng to a	14 Not Applicable
9 Age No Educational questional q	ngraver if 5 years if in the (Central oscious Central oscious if in and post if in and post if in trade	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chie Chief Ad (5) An Office tary in th Finance (6) A Group	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the ear Currency and A' Gazetted O	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacant er (Finanical A ficer if the parties is vacant er rank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member ng to a	14 Not Applicable
*In case of recr 9 Age No Educational qu 12 Promotion : E Grade-III with regular service grade Deputation : 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Befunded by the Government, p two years experequivalent post possessing qual matriculation of lent and passed test in Engray Drawing.	ngraver if 5 years if in the (Central oscious Central oscious if in and post if in and post if in trade	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chie Chief Ad (5) An Office tary in th Finance (6) A Group	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the ear Currency and A' Gazetted O	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacant er (Finanical A ficer if the parties is vacant er rank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member ng to a	14 Not Applicable
9 Age No Educational quence 12 Promotion: E Grade-III with regular service grade Deputation: 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Befunded by the Government, p two years experequivalent post possessing qual matriculation of lent and passed test in Engrav Drawing. 2 Desirable	ngraver if 5 years if in the (Central oscssing rience in and post ifications or equivalin trade ring and	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chie Chief Ad (5) An Office tary in th Finance (6) A Group	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the ear Currency and A' Gazetted O	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacant er (Finanical A ficer if the parties is vacant er rank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member ng to a	14 Not Applicable
9 Age No Educational quence 12 Promotion: E Grade-III with regular service grade Deputation: 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Befunded by the Government, p two years experequivalent post possessing qual matriculation of lent and passed test in Engrav Drawing. 2 Desirable Certificate of pr	ngraver is 5 years in the (Central oscience in and post ifications or equivaling and officiency	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chie Chief Ad (5) An Office tary in th Finance (6) A Group	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the ear Currency and A' Gazetted O	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacant er (Finanical A ficer if the parties is vacant er rank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member ng to a	14 Not Applicable
9 Age No Educational quence 12 Promotion: E Grade-III with regular service grade Deputation: 1 Essential Officers in the Government In Autonomous Befunded by the Government, p two years experequivalent post possessing qual matriculation of lent and passed test in Engrav Drawing. 2 Desirable	ngraver is 5 years in the (Central oscious Central oscious in and post ifications or equivalin trade ring and officiency Art,	Departmental for Group 'C' (1) General I if the pos (2) Deputy C (3) Senior W (4) Chief Ad and Chie Chief Ad (5) An Office tary in th Finance (6) A Group	10 ears for direct ruits 13 Promotion/Sel — Manager (Deputy t of General Manager forks Manager ministrative Officer for Accounts Officer for above the ear Currency and A' Gazetted O	Promotion fa direct recruit ection/confirm y General Man nager is vacant er (Finanical A ficer if the parties is vacant er rank of Unde Coinage Divis	nation Committee nager t) —Chairman —Member —Member oost of) —Member r Secre- tion of —Member ng to a	14 Not Applicable

Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

9	10	11
Not applicable	2 years	Direct recruitment

2004	THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 16, 2001	/JYAISTHA 26, 1923	[PARI II—SEC. 3(i)
12	13		14
Not applicable	Departmental Promotion/Selection/confirmation for Group 'C':— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) (2) Deputy General Manager (3) Senior Works Manager (4) Chief Administrative Officer (Financial Advissand Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) (5) An Officer of or above the rank of Under Section the Currency and Coinage Division of Deof Economic Affairs, Ministry of Finance (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste or Schedule Tribe	—Chairman —Member or of —Member retary partment —Member	Not Applicable.
1	2 3	4	5
16 Draughtsman (Junior)	2* General Central Service (2001) Group 'C' (Non-Gazetted) Calcutta-1 (Non-Ministerial) Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-Nil Noida-Nil *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 4000-100-6000	Non-applicable
6	7	8	
Commission*/Co	Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of (1) (2) tuti	sirable: mputer Aided Design (the discretion of the St to Scheduled Caste or	n recognised Insti- Degration. aff Selection Scheduled
nion that sufficie	nt number of candidates from these communities posvailable to fillup the vacancy reserved for them.	sessing the requisite ex	perience arc
•	itment through Staff Selection Commission.		
0			11
9 Not applicable	10 2 years		11 cruitment

Finance

(6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe ---Member

---Member

2006	THE GAZ	ETTE	<u>OF INDIA : JUNE 1</u>	6, 2001/ JYA IST	THA 26, 1923	[Part ПSec. 3(i)]
1	2		3	4		5
18. Senior Pharmacist	1* (2001) Calcutta-Nil Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-Nil Noida-Nil *Subject to variati dependent on worl	Grou (Non	ral Central Service p 'C' (Non Gazetted) -Ministerial)	Rs. 5000- 8000	150- Non-a	pplicable
6			7			8
No		ment ance issue The limit	27 years (Relaxable Servants upto 35 ye with the instructions d by Central Govern Crucial date for dete shall be 1st August itment.	ars in accord- s or orders ment) rmining the ago	(1) Matricula (2) Diploma recognise Institutio (3) 3 years pa a Hospita repute. Desirable: Registration section 31 or Pharmacy Ac	talifications: tion or equivalent; in pharmacy of a d University or n. ractical experience in l or Dispensary of under clause (C) or section 32 of the et, 1948 (8 of 1948) or s entitling a candidate
		of ca stage of th posse vanc	ndidates belonging of selection the State e opinion that suffic	to Scheduled Off Selection Co ient number of experience are r n.	Caste or Sche ommission*/C candidates from tikely to be	tent Authority in case duled Tribes if at any competent Authority is om these communities available to fillup the assion.
9			10		11	
Age No Educational Qual	ifications : Yes	2 yea	rs for Direct recruit		failing which ect recruitmen	by deputation failing nt.
12			13			14
in the grade. Deputation: Central Governmemployees holdin (1) Analogous po (2) Having Educacribed in Column Note: Period of deputat tation in another diately preceding or some other org	st. Itional Qualifications at 8. Ition including period of ex-cadre post held if this appointment in the ganisation/Department	ary s pres- f depu- imme- e same	 General Manage if the post of General Deputy General Senior Works M Chief Administ Advisor and Chief Administrative An Officer of or Secretary in the Curof Department of End Finance. 	p 'C' :— er (Deputy General Manager Ma	eral Manager vacant) —Chairman —Member —Member Financial The post of) —Member of Under tage Division s, Ministry —Member	Not applicable.
ordinarily not exc The upper age lir		y depu-	(6) A group 'A' Gas Scheduled caste or			

the date of receipt of application.

prescribed in Column 8

Period of deputation including period of depu- (5) An Officer of or above the rank of Under organisation/Department shall ordinarily not of Finance exceed 3 years.

tation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.

- (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Account Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant).
 - -Member
- tation in another ex-cadre post held imme- Secretary in the Currency and Coinage Division diately preceding this appointment in the same of the Department of Economic Affairs, Ministry
- (6) A group 'A' Gazetted Officer belonging to a The upper age limit for appointment by depu- Scheduled caste or Schedule Tribe. —Member

(3) Senior Works Manager

-Member

(1) Analogous post and

[भाग II—खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : जून 16, 2001/ज्येष्ठ 26, 1923 2009 12 13 14 (2) Having Educational Qualifications as pres-(4) Chief Administrative Officer (Financial cribed in Column No. 8. Advisor and Chief Accounts Officer if the Note: post of Chief Administrative Officer is vacant) Period of deputation including period of depu--Member tation in another ex-cadre post held imme-(5) An Officer of or above the rank of Under diately preceding this appointment in the same Secretary in the Currency and Coinage Division or some other organisation/Department shall of Department of Economic Affairs, Ministry ordinarily not exceed 3 years. of Finance -Member. The upper age limit for appointment by depu-(6) A group 'A' Gazetted Officer belonging to a tation shall not be exceeding 56 years as on Scheduled caste or Schedule Tribe —Member. the date of receipt of application. 1 2 3 5 21. Compounder 5* (2001) General Central Service Rs. 4000-100- Selection -cum-seniority Calcutta-3 Group 'C' (Non Gazetted) 6000 Hyderabad/ (Non-Ministerial) Cherlapally-1 Mumbai-Nil Noida-2 *Subject to variation dependent on workload. 6 7 8 No 27 years (Relaxable for Government **Essential Qualifications:** Servants upto 35 years in accord-(1) Matriculation or equivalent; (2) Successful Completion of First ance with the instructions or orders issued by Central Government) Aid Course The Crucial date for determining the age (3) Diploma in Pharmacy. limit shall be 1st August of the year of recruitment. Desirable: Three years working experience in a Government/Private Hospital or Dispensary. 11 9 10 2 years for Direct recruits Promotion failing which by deputation failing No both by direct recruitment. any 14 13 12 Departmental Promotion/Selection/ Not applicable. Promotion: confirmation Committee for Group 'C':-From Junior Compounder with 8 years (1) General Manager (Deputy General Manager regular service in the grade. if the post of General Manager is vacant) Deputation: Person holding ---Chairman (1) Analogous post. (2) Deputy General Manager —Member (2) Possessing qualifications as prescribed in

(2) Possessing qualifications as prescribed in Column 8.

Note:

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.

- (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member
- (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative is vacant)
- (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division

–Member

The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.			of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.—Member. (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled caste or Schedule Tribe—Member.				
1	2	3	4	5	6	7	
22. Junior Compounder	Calcutta-6 Hyderabad/ Cherlapa- lly-1 Mumbai-2 Noida-2 *Subject to	General Central Service Group 'C', (Non-Ministerial) (Non-Gazetted). variation on workload.	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590.	Selection-cum- seniority		25 years, (Relaxable for Government servant upto 30 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	
	8	9		10		11	
(1) 10+2 Star (2) Successfu course.			2 years direct ment	recruit-		failing which by depu- failing both by direct	
section 31 Act, 1948 Desirable: (1) Three year	(8of 1948) rs practical o	use (c) of 2 of Pharmacy experience in a ate Dispensary.					
section 31 Act, 1948 Desirable: (1) Three year	or section 3: (8of 1948)	2 of Pharmacy		13		14	

- (2) Must posses valid driving experience of driving a motor Car/Van for atleast 3 years

Desirable:

Matriculation or equivalent.

NOTE: The qualification(s) regarding experience is the relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fullup the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

to a Scheduled caste or Schedule

Tribe.

-Member

age limit for deputation is 56 years

as on the closing date of receipt of

applications).

Note: The qualification(s) regarding experience is/arc relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/ Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

12	13	14
Promotion: Vendor/Tea Maker of the respective Mints with atleast 6 years of regular service in the grade. Deputation: Officers of the Central Government (a) holding analogous posts on regular basis; or (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall or dinarily not exceed 3 years. The maximum	Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C':— (1) General Manager (Deputy General M if the post of General Manager is va ——Ch (2) Deputy General Manager ——Me (3) Senior Works Manager ——Me (4) Chief Administrative Officer (Finan Advisor and Chief Accounts Officer the post of Chief Administrative Off is vacant) ——M (5) An Officer of or above the rank of the Secretary in the Currency and Coinal Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance ——Me (6) A group 'A' Gazetted Officer belong	Not applicable anager (cant) (
age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of	to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe —N	Member

2014	THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 16, 2001/JYAISTHA 26, 1923 [PART II—SE						
1	2	3	4	5	6	7	
Station (2001) Service Gro Operator Calcutta-1 (Non-Gazet		variation	Rs. 5000-150- 8000	Selection- cum- seniority	No	27 years, (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt).	
	8	9	10			11	
(2) Industri Certifica Disciplii Desirable :		nstitute's	2 year direct	s for recruits.		on failing which by the excruitment.	
C if su th	ommission*/ at any stage ifficient num ae available to	Competent Authoorit of selection the Staf	ty in case of cand f Selection Col m these commun eserved for them	idates belonging mmission*/Com nities possessing n.	to Schedule petent Autho	on of the Staff Selection d Caste or Scheduled Tribes prity is of the opinion that experience are not likely to	
	12		13		·	14	
Promotion: Sub-Station Operator Grade II in the scale of Rs. 4000-6000 with 8 years regular service in the grade.		with 8 years	Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General M if the post of	anager (Deputy Cof General Manager	r General Manager is vacar —Chair —Memb	Not applicable. ager ager at) man er	
			Advisor an	ninistrative Office d Chief Account Chief Administ	ts Officer if rative Office	ıl	
			Secretary i Division of Affairs, M (6) A group 'A	r of or above the n the Currency a Department of inistry of Financ A' Gazetted Officuled Caste or Sc	nd Coinage Economic ce —Memb cer belonging	per	

Tribe

---Member.

[HIII GI-Q	2(1)1	71(0 47				
1	2	3	4	5	6	7
Station Operator Grade-II	Hyderabad/ Cherlapally- Mumbai-ni Noida-Nil *Subject to	il	Rs. 4000-100- 6000	Selection- cum- seniority	No	27 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt) The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year or recruitment.
8		9	10			11
Essential :		No	2 years		Promotion	failing which by
l) Matriculat	tion or equi		•	recruits.	direct rec	
similar pos	s experience st. qualification	on(s) regarding expe	rience is/are relax	able at the discre	tion of the Staf	f Selection Commission
(4) Two years similar postore: The Constag	s experience st. qualification petent Au- ge of selection per of cand illup the vac	on(s) regarding expe thority in the case on the Staff Select	of candidates beloion Commission* ommunities posses hem.	onging to Sched //Competent Au ssing the reuisite	uled Caste or thority is of t	Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficient
(4) Two years similar post Note: The Constag num to fi	experience st. qualification inpetent Au- ge of selection inber of cand illup the val- case of rec	on(s) regarding expe thority in the case on the Staff Select lidates from these co cancy reserved for t	of candidates beloion Commission* ommunities posses hem.	onging to Sched //Competent Au ssing the reuisite	uled Caste or thority is of t	f Selection Commission' Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficier e not likely to be available
4) Two years similar post similar post the Constag num to fi	experience st. qualification inpetent Au- ge of selection inber of cand illup the val- case of rec	on(s) regarding expe thority in the case on the Staff Select lidates from these co cancy reserved for t	of candidates belo ion Commission* ommunities posses hem. Staff Selection Co	onging to Sched /Competent Au ssing the reuisite ommission.	uled Caste or thority is of t experience ar	Scheduled Tribe if at ar he opinion that sufficier e not likely to be available and likely to be available at the sufficier of the sufficiency and sufficient at the sufficiency and sufficient at the sufficiency are sufficient at the sufficiency and sufficiency are sufficient at the sufficiency are sufficient at the sufficiency and sufficiency are sufficient at the sufficiency are sufficient at the sufficiency at the sufficiency are sufficient at the sufficiency are sufficient at the sufficiency at the sufficiency are sufficient at the sufficiency at the suff
4) Two years similar post similar post the Constag num to fi *In	e experience st. qualification inpetent Au- ge of selection inber of cand illup the vac- case of rec	on(s) regarding expe thority in the case on the Staff Select lidates from these co cancy reserved for the cruitment through	of candidates beloion Commission* ommunities posses hem. Staff Selection Co	onging to Sched //Competent Au ssing the reuisite	uled Caste or thority is of t experience ar	Scheduled Tribe if at ar he opinion that sufficient e not likely to be availab
4) Two years similar post similar post similar post to find the stage of the stage	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates beloion Commission* ommunities posses hem. Staff Selection Co 13 Departmental Confirmation Group 'C':—	onging to Sched /Competent Aussing the reuisite ommission. Promotion/SeleCommittee for	uled Caste or thority is of t experience ar	Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficie e not likely to be availabe 14 Not applicable.
4) Two years similar postone: The Constag num to fine *In Promotion: Sub-Station Operate of Rs. 3	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates beloion Commission* ommunities posses hem. Staff Selection Co 13 Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General Ma	onging to Sched /Competent Au ssing the reuisite ommission.	uled Caste or thority is of t experience ar ection/	Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficie e not likely to be availabe a not likely to be availabed. 14 Not applicable.
4) Two years similar postone: The Constag num to fine *In Promotion: Sub-Station Operate of Rs. 3	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates beloion Commission* ommunities posses hem. Staff Selection Co 13 Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General Ma	onging to Sched /Competent Au ssing the reuisite ommission. Promotion/Sele Committee for anager (Deputy Of General Mana	uled Caste or thority is of t experience ar ection/	Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficie e not likely to be availabe a not likely to be availabed. 14 Not applicable.
4) Two years similar postone: The Constag num to fine *In Promotion: Sub-Station Occale of Rs. 3	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates beloion Commission* ommunities posses hem. Staff Selection Co 13 Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General Ma if the post of (2) Deputy Ger (3) Senior Wor	onging to Sched /Competent Au ssing the reuisite ommission. Promotion/Sele Committee for anager (Deputy Co of General Manager rks Manager	ection/ General Managager is vacant) —Chain —Member	Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficie e not likely to be availabe a not likely to be availabed. 14 Not applicable.
4) Two years similar post similar post similar post to find the stage of the stage	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates beloion Commission* ommunities posses hem. Staff Selection Co 13 Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General Ma if the post of (2) Deputy Ger (3) Senior Wor (4) Chief Adm	Promotion/Sele Committee for anager (Deputy Committee for anager (Manager eks Manager ainistrative Office	ection/ General Managager is vacant) —Chain —Member —Member er (Financial	Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficie e not likely to be availabe a not likely to be availabe availabe. 14 Not applicable.
4) Two years similar post similar post similar post to find the stage of the stage	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates belo ion Commission* ommunities posses hem. Staff Selection Co 13 Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General Ma if the post of (2) Deputy Ger (3) Senior Wor (4) Chief Adm Advisor an	Promotion/Sele Committee for anager (Deputy Of General Manager tks Manager tinistrative Officed Chief Account	ection/ General Managager is vacant) — Chain — Member — Member er (Financial ts Officer if	Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficie e not likely to be availabe a not likely to be availabe availabe. 14 Not applicable.
(4) Two years similar post similar post similar post to find the stage of the stage	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates belo ion Commission* ommunities posses hem. Staff Selection Co 13 Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General Ma if the post of (2) Deputy Ger (3) Senior Wor (4) Chief Adm Advisor an	Promotion/Sele Committee for anager (Deputy Committee for anager (Manager eks Manager ainistrative Office	ection/ General Managager is vacant) — Chain — Member — Member er (Financial ts Officer if	Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficie e not likely to be availabe a not likely to be availabe availabe. 14 Not applicable.
(4) Two years similar post similar post similar post to fix to fi	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	13 Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General Ma if the post of (2) Deputy Ger (3) Senior Wor (4) Chief Adm Advisor an the post of is vacant). (5) An Officer	Promotion/Selection Manager (Deputy Of General Manager (Seneral Manager inistrative Office Chief Account Chief Administ of or above the	cection/ General Managager is vacant) —Chain —Member —Member is Officer if rative Officer rank of Under	Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficie e not likely to be availab 14 Not applicable. er
(4) Two years similar post similar post similar post to fix to fi	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates belotion Commission* communities possesshem. Staff Selection Communities possesshem. The selection Communities possessh	Promotion/Selection Manager (Deputy Of General Manager (Definition) Manager in Manager in Manager in Manager in Manager Manager (Manager Manager Manager in Manager i	cetion/ General Managager is vacant) —Chain —Member —Member is Officer if rative Officer rank of Under	Scheduled Tribe if at an he opinion that sufficie e not likely to be availabe a not likely to be available.
(4) Two years similar post similar post similar post to fix to fi	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates belotion Commission* communities posses them. Staff Selection Co 13 Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General Ma if the post of (2) Deputy Ger (3) Senior Wor (4) Chief Adm Advisor an the post of is vacant). (5) An Officer Secretary in Division of	Promotion/Selection Manager (Deputy Of General Manager (Manager Manager Manage	cetion/ General Managager is vacant) —Chain—Member —Member —Member its Officer if rative Officer —Ank of Under	Scheduled Tribe if at an the opinion that sufficie e not likely to be availabed. 14 Not applicable. er man
(4) Two years similar post similar post similar post Note: The Constag num to firm to firm to firm to firm the Promotion: Sub-Station Oscale of Rs. 3	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates belotion Commission* communities possesshem. Staff Selection Communities possesshem. Staff Selection Communities possesshem. 13 Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General Marif the post of the post	Promotion/Selection Manager (Deputy Of General Manager (Definition) Manager in Manager in Manager in Manager in Manager Manager (Manager Manager Manager in Manager i	ection/ General Managager is vacant) —Chain —Member —Member is Officer if rative Officer rank of Under nd Coinage Economic e —Member	Scheduled Tribe if at an the opinion that sufficie e not likely to be availabed. 14 Not applicable. er man
(4) Two years similar post Note: The Constag num to fi	e experience st. qualification petent Au ge of selection per of cand illup the val case of rec perator Gra 050-4590 v	on(s) regarding experiments in the case on the Staff Select lidates from these concancy reserved for the cruitment through Select lidates from the concancy reserved for the c	of candidates belotion Commission* communities possesshem. Staff Selection Communities possesshem. Staff Selection Communities possesshem. 13 Departmental Confirmation Group 'C':— (1) General Marif the post of the post	Promotion/Selection Manager (Deputy Of General Manager (Linistrative Office de Chief Account Chief Administrative of or above the ante Currency and Department of Inistry of Finance of Fin	ection/ General Managager is vacant) —Chain —Member —Member is Officer if rative Officer —Met rank of Under nd Coinage Economic e —Member eer belonging	Scheduled Tribe if at ar he opinion that sufficier e not likely to be available. 14 Not applicable. er man

	THE GAZETTE	OF INDIA : JUNE	16, 2001/JYAIS	THA 26, 192	23 [PART II—SEC. 3(i)]
i · 2	3	4	5	6	7
28 Sub- 3* Gen Station (2001) Ser Operator Calcutta-3 (No	bad/ (Non-Ministerial) illy-nil i-Nil Ill I to variation	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable	No	27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt). The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.
8	9	10			11
Essential: (1) Matriculation	N	o 2 yea for di		Direct o	ccruitment
Compet stage of number to fillup	alification(s) regarding extent Authority in the cast selection the Staff Sele	e of candidates be ction Commission communities posses them.	longing to Sched */Competent Au ssing the requisite	uled Caste o thority is of	aff Selection Commission*/ r Scheduled Tribe if at any the opinion that sufficient are not likely to the available
12		13			14
701			l Promotion/Seld Committee for	ection/	Not applicable.

)esirable :

(2) Retired/Released Defence Personnel who held the rank of Junior Commissioned officer in Army, Navy, Air Force, Central Reserve Police Force/Central Industrial Security Force/Border Security Force or State Police Service or Security Organisation in Government/Public Sector Undertaking or Autonomous body.

Note:

(1) Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

8

(2) The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

17

14

Promotion:

Assistant Sub-Inspector in the Pay Scale of Rs. 4000-6000 with 5 years regular service in the grade, failing which Assistant Sub Inspector with combined regular service of 13 years in the grade of Assistant Sub-Inspector and Head Security Guard out of which atleast 3 years in the grade of Assistant Sub-Inspector. **Deputation:**

Officers under the Central/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis;
 - (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or 13 years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590.
- (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).

The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Departmental Promotion Committee/Selection/confirmation for Group 'C'

Not applicable

- (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General
- Manager is vacant)
 (2) Deputy General Manager
- —Chairman —Member
- (3) Senior Works Manager
- ---Member

-Member

- (4) Chief Administrative Officer
 (Financial Advisor and Chief
 Accounts Officer if the post of
 Chief Administrative Officer is
 vacant)
- (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member
- (6) A Group 'A' Gazetted officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes

--Member

Undertaking or autonomous body.

Note:--

- (1) Qualification are relaxable at the discretion of Staff Sclection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.
- (2) The qualification(s) regarding experience is are/ relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled castes or

8

Scheduled Tribes if at any stage of selection the Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12 13 Departmental Promotion Committee/Selec-Promotion :-Not applicable Head Security Guard/former Senior Security tion/confirmation for Group 'C'. Guard and now redesignated as Head Security (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) Guard (Rs. 3050-4590) with 8 years regular service in the grades taken together or com----Chairman bined regular service of 11 years as Head Sec-(2) Deputy General Manager -Member ---Member urity Guard and Security Guard (Rs. 2750-(3) Senior Works Manager 4400) out of which at least 5 years in the (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief grade of Head Security Guard and have qualified in a departmental test in knowledge of Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is Hindi related to Departmental Security Organisation. vacant) –Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance (6) A Group 'A' Gazetted officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes --Member

1	2	3	4	5	6	7
31. Head Security Guard	53* (2001) Calcutta-23 Hyderabad/ Cherlapally-Nil Mumbai-24 Noida-6 *Subject to vari tion dependent workload.		Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Selection- cum- seniority.	Not applicable.	27 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the erders/instructions issued by the Central Govt.). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,

[भाग]]	ৰণ্ড 3(i)]	भारत का राज	पत्र : जून 16,	2001/ज्येष्ट 26, 1923	202	
<u>l</u>	2	3	4	5	6	7
						Sikkim, Ladha Division of Jammu an Kashmir State, Lahua and Spiti district an Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicoba Islands or Lakshadweep.
	8		9	10		11
Essential (1) Back	elor's degree from	a recognised uni-	No.	2 years for direct recruits.		romotion failing which by rect recruitment.
the t Arm Forc Secu Orga	rauk of Junior Cor y, Navy, Air Force, c/Central Industria rity Force or State P	ce Personnel who I minissioned Office Central Reserve Po I Security Force/Bo ofice Service or Security imment/Public Se- mous body.	r in blice rder trity			
Note :-	Trucking of Autono	mous oody.				
Staf Autl	f Selection Cor	able at the discretion minission/Competer of candidates others	tent			
relas Con- of cr Sche C'on opin from expe	sable at the discretion inssion/Competer indidate belonging iduled Tribes if at a mussion/Competer ion that sufficient in these community	on of the Staff Scleet Authority in the to Scheduled caste my stage of selection at Authority is of number of caudides possessing requiry to be available to do them.	etion case es or the the lates aired o fill		10	
	12	- Pal Myg Autro-particular de Justines Ar		13	·	14
Guard and Guard (Rs		Senior Security ti s Head Security (1 h 8 years regular	on/confirmate) General M	d Promotion Commation for Group 'C fanager (Deputy Go post of General Man	'. eneral Ma	na- icant)

14

12

13

bined regular service of 11 years as Head Security Guard and Security Guard (Rs. 2750—4400) out of which at least 5 years in the grade of Head Security Guard and have qualified in a departmental test in knowledge of Hindi related to Departmental Security Organisation.

- (2) Deputy General Manager
 - Deputy General Manager —
- —Member
- (3) Senior Works Manager
- —Member

-Member

- (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant)
- (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member
- (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes.

---Member

]	2	3	4	5	6	7
32. Security	195*	General Central	Rs. 2750-70-	Not	Not	27 years, (Relaxable
Guard	(2001)	Service Group 'C',	3800-75-4400	applicable	applicable.	for Government servants
	Calcutta-89	(Non-Ministerial)				upto 5 years in accord-
	Hyderabad/	(Non-Gazetted)				ance with the orders/ins-
	Cherlapally-Nil					tructions issued by
_1	Mumbai-88					the Central Govt.
	Noida-18					Note: The crucial date for
	*Subject to vari	ia-				determining the age
	tion dependent	on				limit shall be the closing
	workload					date for receipt of
						applications from
						candidates in India (and
						not the closing date
						prescribed for those in
						Assam, Meghalaya,
						Arunachal Pradesh,
						Mizoram, Manipur,
						Nagaland, Tripura,
						Sikkim, Ladhak
						Division of Jammu and
						Kashmir State, Lahual
						and Spiti district and
						Pangi sub division of Chamba district of
						Himachal Pradesh, the
						Union Territory of
		,				Andaman and Nicobar
						-
						Islands or Lakshadweep.)

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee/Selec-	Not applicable
-FF	tion/confirmation for Group 'C'.	
	(1) General Manager (Deputy General	
	Manager if the post of General	
	Manager is vacant) — Chairman	
	(2) Deputy General Manager — Member	
	(3) Senior Works Manager — Member	
	(4) Chief Administrative Officer	
	(Financial Advisor and Chief	
	Accounts Officer if the post of	
	Chief Administrative Officer	
	is vacant) —Member	
	(5) An Officer of or above the	
	rank of Under Secretary in the	
	Currency and Coinage Division	
	of the Department of Economic	
	Affairs, Ministry of Finance — Member	
	(6) A Group 'A' Gazetted Officer	
	belonging to Scheduled Caste	
	or Scheduled Tribes. —Member	

[F. No. 3/2/2000-Coin. I] R.K. MAGGO, Under Secy.

मानव संसाधान विकास मंत्रालय (माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 2001

सा. का. नि. 317.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (चपरासी) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है मानव संसाधन विकास मंत्रालय में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2001 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**:—उक्त पद की संख्या, उसका बर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के म्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, और अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, और अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता :---वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, त्रिवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चपरासी के पद पर नियुक्त व्यक्ति का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेना :—इन नियमों में अंतर्विष्ट किन्हीं अन्य बातों के होते हुए भी उन व्यक्तियों को छोड़कर जो शरीरिक रूप से असुविधाग्रस्त हैं, इन नियमों के अधीन चपरासी के पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को तीन वर्ष की अविध के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेना होगा।

परन्तु यह कि कामांडेंट जनरल होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान, किसी व्यक्ति के कार्य और प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए ऐसे कारणों को अभिलिखित करते हुए ऐसी अवधि को कम करके दो वर्ष कर सकेगा जो आत्यंतिक रूप से आवश्यक है।

- 6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी ठपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसुची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाम	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 197 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है य	2
1	2	3	4	5	6	7
1. चपरासी (2001) *कार्य-भार के	212 * आधार पर पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'घ' अराजपत्रित अननुमचित्रीय रेवर्तन किया जा सक	2660-60- 3200 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल कर सकती है।

1

2

3

4

5

6

7

			टिप्पणी:आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो अंख्यान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र में हैं) रोजगार कार्यलयों के माध्यम से कं जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
27 46 7 7 8 7 7	0) 00		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवाक्षा का अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धित भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
वाछनीय: होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में 'आधारिक' और 'पुनश्चर्या' पाद्यक्र में प्रशिक्षण टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विषेकानुसार शिथिल की जा सकती है		वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष :	सीधी भर्ती द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अ		समिति है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा आयोग से परामा किया जाएगा।
किया जाएगा।			1-1/11 -11/11/11
किया जाएगा। 12	13		14
	रा जो फराश, अवर सचिव (स्था:—I पद धारण अवर सचिव किए जाने अवर सचिव हैं। रा जो मानव दुकश, आदि हुए हैं जिनके लिए विहित भक साक्षरता है	II) — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य	14

[स. ए. 12018/3/2000-ई-III] सुभाष चन्द्र, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मानव संसाधन विकास मंत्रालय (चपरासी) भती नियम, 1986 भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 741 तारीख 31-07-1986 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Secondary and Higher Education)

New Delhi, the 31st May, 2001

- G.S.R 317.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development (Peon) Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Human Resource Development, namely:—
- 1. Short title and commencement,—(1) these rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Peon) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if sartisfied that such marriage is permissible under personnal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability of person appointed as Peons to undergo training as Home Guards—Not withstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing which is absolutely essential.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

SCHEDULE

Name of post	₩	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum- seniority or Selection by merit	
1		2	3	4	5	
Peon		212* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'D') Non Gazetted, Non-ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not Applicable	

[Hirl II — @ oe 3(1)]	मारत का	राजपत्र : जून 16, 2001/ज्य	193 26, 19	2027
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit f	or direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruitment
6		7		8
Not applicable	Governme accordance	8 and 25 years (relaxab nt servants upto 35 years with the instructions the Central Government	ars in or orders	Essential 8th Standard pass. Desirable
	the age lim receipt of a India (othe	crucial date for determ nit shall be the closing applications from cand or than the Union Territ	date for lidates in tories of	Training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards and Civil Defence.
	Lakshadwo made throu the crucial limit shall	and Nicobar Islands and sep) in the case of recruigh the Employment E date for determining the the last date upto what Exchange is asked to the last date upto which is asked to the last date upto which is asked to the last date upto which is a last date upto which is a last date upto which is asked to the last date upto which is a last date upto whi	witment Exchange the age which the	Note: qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority the case of candidates otherwise well qualified.
Whether age and Educational (prescribed will apply in the case of promotees.	Qualifications	Period of probation, if any	recruitr absorpt	of recruitment whether by direct ment or by promotion or by deputation/ ion and percentage of the posts to d by various methods
9		10	<u></u> _	11
Not applicable		Two years for direct recruits	By absoment	orption failing which by direct recruit-
In case of recruitment by promodeputation/absorption grades frowhich the promotion/deputation absorption to be made	m	If a departmental Prof Committee exists what composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12		13		14
75% by absorption holding of psimilar or equivalent posts, Fara Sweepers etc. who possess qual prescribed for direct recruitmen 25% by absorption of persons hor equivalent posts. Farashes, S the Ministry of Human Resource who do not possess the qualific bed for direct recruitment to the but who possess elementary litt proof of ability to read either E or Regional language and have service in the present cadre.	ashes, ifications it. olding similar weepers etc. in the Development cations prescri- e post of Peon eracy and give inglish or Hind	Under Secretary Under Secretary t	E. III) Chairman –Member –Member	

[No. A. 12018/3/2000-E. II] SUBHASH CHANDER, Under Secy.

Foot Note.—The Ministry of Human Resource Development (Peon) Recruitment Rules, 1986 were published in the Gazette of India, vide G.S.R. 741, dated the 31st July, 1986.

नई दिल्ली, 1 जुन, 2001

सा. का. नि. 318.—वास्तुकार अधिनियम, 1972 (1972 का 20) की धारा-15 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार वास्तुकला परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् एतद्द्वारा यह निर्देश देती है कि ताशकंत वास्तुकला तथा सिविल इंजीनियरी संस्थान द्वारा वास्तुकला में दिया जाने वाला डिप्लोमा/विज्ञान निष्णात डिग्री और वास्तुकला में स्टेट अकादमी तथा सिविल इंजीनियरी, ओडेसा, उक्रेन द्वारा वास्तुकला में दिया जाने वाला डिप्लोमा/विज्ञान निष्णात डिग्री इस अधिनियम के प्रयोजनार्थ मान्यता प्राप्त अर्हताएं होंगी और वह भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II, खण्ड-3, उप खण्ड (i) में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा.का.नि. 68 (अ) दिनांक 21 फरवरी, 1973 में निम्नलिखत संशोधन करती हैं :—

(i) उपर्युक्त अधिसूचना में यू.के. शीर्वक के अधीन प्रविष्टि सं. ७ के बाद निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की आएंगी अर्थात्:—

''उक्रेन

- 7(क) ओडेसा स्टेट एकेडमी ऑफ सिविल इंजीनियरिंग एंड अर्किटेक्चर, ओडेसा, उक्रेन द्वारा वास्तुकला में दिया जाने वाला डिप्लोमा/विज्ञान निष्णात डिग्री''।
- (ii) उपर्युक्त अधिसूचना में यूगोस्लाविया शीर्षक के अधीन प्रविष्टि सं. 10 के बाद निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएगी अर्थात् :---
 - ''उज्बेकिस्तान

11 ताशकंत चास्तुकला तथा सिविल इंजीनियरी संस्थान, उज्बेकिस्तान द्वारा वास्तुकला में दिया जाने वाला डिप्लोमा/विज्ञान निष्णात डिग्री''।

[सं. एफ 35-6/98-टी.एस. IV]

विजय भारत, निदेशक (त.)

New Delhi, the 1st June, 2001

G.S.R 318.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 15 of the Architects Act, 1972 (20 of 1972), the Central Government, after consultation with the Council of Architecture, hereby directs that the Diploma/Master of Science in Architecture awarded by Tashkent Institute of Architecture and Civil Engineering, Uzbekistan and Diploma/Master of Science in Architecture awarded by Odessa, State Academy and Civil Engineering in Architecture, Odessa, Ukraine shail be recognised qualifications for the purpose of this Act, and it makes the following amendments in the notification No. GSR 68(E) published in the Extraordinary Gazette of India Part II Section 3, Sub-section (i), dated 21st Feb., 1973 namely:—

- (i) In the said notification, after entry 7 under heading UK, the following entries shall be inserted, namely:—
 - "UKRAINE
 - 7(a) Diploma/Master of Science in Architecture awarded by Odessa State Academy of Civil Engineering and Architecture, Odessa, Ukraine".
- (ii) In the said notification, after entry 10, under heading Yugoslavia, the following entries shall be inserted namely:—

"UZBEKISTAN

11. Diploma/Master of Science in Architecture awarded by Tashkent Institute of Architecture & Civil Engineering, Uzbekistan".

[No. F. 35-6/98-TS. IV] VIJAY BHARAT, Director (T)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 जून, 2001

सा.का.नि. 319.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोशाला, मुम्बई में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भती **की पद्धति, आयु सीमा, अर्धताएं आदि :** उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आ**धार हैं तो वह** किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की खाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्या**वृत्ति : इ**न नियमों की कोई बात ,ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अखयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्थालय	1*	साधारण केन्द्रीय	5500-175-	चयन सह ज्येष्टता	लागू नहीं होता	लागू महीं होता
अधीक्षक	(2001)	सेवा	9000 रु.			
		समूह ख अराज- पत्रित अननु- संचिवीय				
*कार्यभार के	आधार पर परि	वर्तन किया जा सकत	т है ।			
मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होत			लागू नहीं हो।	 ni		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धित, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिभियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11

12

13

14

प्रोम्नति :

प्रोन्नित जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई
में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस
वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में
जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है,
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा
परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसे अर्हक/
पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से
अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम
न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,
जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली

 जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति:—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिनके पास प्रशासन, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंकित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधा-रणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

- औषधि नियंत्रक (भारत)
 —अध्यक्ष
- उप औषि िमयंत्रक (भारत) —सदस्य
- सहायक औपिध नियंत्रक (भारत) —सदस्य
- उप निदेशक प्रशासन
 (औषि) सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 1st June, 2001

- G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai, in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai, (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette...
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age, limit, qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
 - 4. Disqualification: -- No person, --
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

- 5 Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-se- niority or Selection by merit or Non-selection post
1	2	3	4	5
Office Superintendent	1* (2001)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Selection-cum-seniority
	*Subject to varia- tion dependent on workload.			
adn		ether benefit of added years on issible under rule 30 of the Cril Service (Pension) Rules, 197	entral require	onal and other qualifications d for direct recruits
6		7		8
Not applicable		Not applicable		Not applicable

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

Not applicable

10 2 years for promotecs

Promotion failing which by deputation

11

In case of recruitment by promotion/deputanono/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commimision is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Proomotion:

Upper Division Clerks in Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai with ten years regular service in the grade.

Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers of Central Government:

- (i) holding alalogous posts on regular basis; or
- (ii) with ten years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; (iii) possessing two years experience of Admi-
- nistration, Accounts and Budget works. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct, line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion deputation in (Period of deputation including period of another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):—

- 1 Drugs Controller (India)—
- —Chairman.
- 2 . Deputy Drugs Controller (India)
- -Member
- 3. Assistant Drugs Controller (India)
- -Member
- 4. Deputy Director Administration (Drugs)—Member

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A.12018/11/99-D]

F. K. PANDEY, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 8 मई, 2001

सा. का. नि. 320.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना, प्रबंधक (बिक्री) भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध स्कीम में बिक्री लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, बिक्री लिपिक भर्ती नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विभिद्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहिता: वह व्यक्ति
 - (क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

ख्यत पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागृ स्वीय विधि के अधीन अमुक्केय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शिक्त:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत. आदेश द्वारा शिथिल कर संकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :--- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन–सह-ज्येष्ठता योग्यता के आधार पर चयन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बक्री लिपिक	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसिषवीय)	4000-100- 6000 ₹.	चयनसहज्येष्ठता

2034 TI	HE GAZETTE OF INDIA : JUNE 16, 2001/J	YAISTHA 26, 1923 [PART II—Sec. 3(i)]				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिएअपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				
6	7	8				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
मोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिय लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्ह प्रोन्नित व्यक्तियों की दशा में लागू या नहीं	ताएं	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/ और विभिन्म पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				
9	10	11				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नित द्वारा।				
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्न(प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	ति/ है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
12	13	14				
	मित (प्रोन्नित के लिए) 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध स्व 2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिका दिल्ली दुग्ध स्कीम 3. कार्मिक अधिकारी	री —सदस्य —सदस्य				
	 प्रशासिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्ध स्कीम—सदस्य 					

[फा. सं. 3-34/99-प्रशा. 4] एच. के. जगोटा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 8th, May 2001

- G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Manager (Sales), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sales Clerk, in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Sales Clerk Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule Annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		SCHEDULE		•	
Name of Number of the post posts		Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit	
1	2	3	4	5	
Sales Clerk	3*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Selection-by-merit	
Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 Educational and other qualification required for direct recruits			
6		7		8	
Not applicable	le.	Not applicable	Not	applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply, in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by di recruitment or by promotion or by deputat and percentage of posts to be filled by va- methods		
9		10		11	
Not applicable		Not applicable	В	y promotion	
In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption/grades from which Promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Prom Committee exists, what composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion: From an Assistant with eigh service in the grade	it years regular	Group 'C' Departmenta (For promotion): (1) Deputy General Ma Delhi Milk Scheme. (2) Finanical Adviser Accounts Officer I (3) Personal Officer, (4) Administrative Offi (Establishment), Delhi Milk Scheme0.	nnager (Administrati and Chief Delhi Milk Scheme— ccr	on), Chairman	

[File No. 3-34/99-Admn. IV] H. K. JAGOTA, Under Secy.

सुचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 मई, 2001

सा. का. नि. 321.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सुचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समृह ''ग'' पद भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए पद/पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी समूह ''ग'' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह ''ग'' पद भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में ज्येष्ठ अभिलेखपाल से संबंधित क्रम संख्या 17 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :--

1	2	3	4	5	6
''18 कलाकार ''यो''	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय	4500-125- 7000 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं
7		8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
10				12	
 लाग नहीं होता	प्रतिनियक्ति/ः	आमेलन द्वारा प	 गितिनियक्तिः		

लागू नहीं होता

- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (11) जिन्होंने 4000-100-6000 रु॰ या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित है:--
 - (i) वाणिज्य कला में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा जो दो वर्ष की अवधि से कम का न हो जिसमें 6 मास का व्यवहारिक प्रशिक्षण सम्मिलित है, और
 - (ii) वाणिज्य कला का तीन वर्ष का अनुभव।

(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)

टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्ब में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित्त अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता''	

[फा. संख्या 1(4)/99-का.III] एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 609(अ) तारीख 14 जुलाई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION TECHNOLOGY

New Delhi, the 29th, May 2001

- G. S. R. 321.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Information Technology Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2000, namely
 - 1 (1) These rules may be called the Ministry of Information Technology Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2001,
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - In the Schedule to the Ministry of Information Technology Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2000, after serial number 17 relating to the post of Senior Record Keeper and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

	2						
1	2	3		4	5	6	
`18 Artist `B`	*I (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General C Service G Non-Gaze Non-Mini	roup 'C'	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No	
7			 .		9		
Not applicable	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Not a	pplicable		Not applicable	÷	
[0	11 .			12			
Not applicable	By deputation	/absorption	Deputation	on:			
			l. Offic	cers of the Central Gover	rnment or State Go	vernments:	
			(a)	(i) holding analogous p	ost on regular bas	is; or	
			,	(ii) with three years reg Rs. 4000-100-6000		s in the scale o	

12

- (b) possessing the following qualification:
 - A certificate or diploma in Commercial Art of not less than 2 years duration including practical training of 6 months and
 - (ii) possessing 3 years experience of Commercial Art.

(The Department officers who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment of deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-Serviceman:

Deputation/re-employment.

The Armed personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requiste experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

В	14
Not Applicable	Not Applicable"

[F. No. 1(4)/99-P.III]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

NOTE:—Principal Rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G. S. R. 609(E) dated 14th July, 2000.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मई, 2001

सा. का. नि. 322.—राष्ट्रपित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती नियम की पद्धित का विभियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2001 **है**।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, व्यर्गीकरण और वेतनमान :---अक्त** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति --
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र महीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीयविधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों और अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

					अनुर	पूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण		वेतनमान		चयन सह ज्येष्टता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद		किए जाने स्तयों के सिमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल से (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्रोय हैं या नहीं		
1	2	3		4	5		6			7	
स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* (2001)	साधारण सेवा, सम् अननुसरि अराजप	ामूह 'ग' 8000 रु० चिचीय		अच	अचयन लागू नहीं		ार्ही होता		नहीं	
*कार्यभारके	आधार पर परि	वर्तन किया	जा सकता	है।							
सीधे भर्ती किए जाने चाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		लिए वि अर्हताएं	ों किए जाने वाले व्य बहित आयु और प्रोन्नत व्यक्तिय लागू होंगी या नर्ह	शैक्षिक गेंकी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	द्वार वि	ा या प्रति	नेयुक्ति/अ	ोधे होगी या प्रोन्ति गमेलन द्वारा तथा भरे जाने वाले पदे		
8						10			11		
लागू नहीं होता			लागू नर	ीं होता		लागू नहीं हो	ता	प्रोन्न	ति द्वारा		
प्रोन्नति/प्रतिनियु की दशा में वे श्रे प्रतिनियुक्ति/आ	णियों जिनसे प्र	गेञ्नति/	यदि	विभागीय प्रोन्नति	समिति है	तो उसकी सं	रंचना		लोक सेव	केन परिस्थितियों आयोग से परामर्श	
12		13				14					
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-I के रूप में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।			2. अवर सिंचव या उस खंड			का तकनीकी अधिकारी—सदस्य न्य मंत्रालय में समृह 'ग' —सदस्य		लागू नहीं होता			
				, , , , , , ,			—सदस्य ———	———— Г- г і	T 100	10/1/ /OO TOT 1]	

[सं. ए. 12018/16/99-स्था. I] ए. के. सोनी, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 31st May, 2001

G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade) in the Ministry of Rural Development, namely:—

Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development Staff Car Driver (Special Grade) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—

The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc .--

The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum- seniority or Selection by merit or Non- selection post
1	2	3	4	5
Staff Car Driver (Special Grade)	1* (2001) *Subject to depending on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial	Rs 5000-150- 8000	Non-Selection

11(1) 41 (10) 44 . 9(1) 18, 200 1/ 44	20.	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 0 of the Central Civil Services Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification for direct recruits	
7	8	
No.	Not applicable	
cations Period of probation, oly in the if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
10	11	
Not applicable	By promotion	
exists what is its composition	the Union Public Service Commission is to be con- sulted in making recruitment	
13 ,	14	
of Administration	—Chairman	
officer of equivalent rank	of the	
Under Secretary incharge Administration	of Member	
	[No. A. 12018/16/99-Estt.	
	Whether benefit of added years of service admissible under rule to of the Central Civil Services Pension) Rules, 1972 7 No. No. No. No. No. No. No period of probation, if any No applicable If a Departmental Promotion Cexists what is its composition 13 1. Deputy Secretary/Director of Administration 2. Under Secretary or a technofficer of equivalent rank of Division in which the post located 3. Under Secretary incharge Group 'C' posts in any oth Ministry 4. Under Secretary incharge	

A. K. SONI, Under Secy.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मई, 2001

सा. का. नि. 323.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक म्यास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी, संगठन नक्शानवीस श्रेणी II और फैरो मुद्रक समृह 'ग' पद भर्ती नियम, 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी संगठन नक्शानबीस श्रेणी II और 1. फैरो मुद्रक समृह 'ग' पद भर्ती। (संशोधन) नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी संगठन नक्शानबीस श्रेणी-II और फैरो मुद्रक समूह 'ग' पद् भर्ती नियम. 1999 में—
 - (1) 'शहरी विकास मंत्रालय' शब्दों के स्थान पर जहां कहीं भी आते हैं 'शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय' शब्द रखे जाऐंगे:
 - (2) अनुसूची में फैरो मुद्रक पद के सामने स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्निखित प्रविष्टि रखी आएगी अर्थात् :— ''3200-85-4900 रु.''

[फा. सं. ए. 11014/1/94-प्र. 4]

एन. नमशिवायम, उप सचिव

टिप्पणी: मूल नियम, भारत के राजपत्र में भाग 2,खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 183 तारीख 4-6-1999 के अधीन प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVATION

New Delhi, the 30th May, 2001

- G.S.R. 323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Urban Development, Central Public Health and Environmental Engineering Organisation, Draftsman Grade-II and Ferro-Printer, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999 except as respects things done or omitted to be done before such amendment, namely —
- 1 (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Health and Environmental Engineering Ofganisation, Draftsman Grade-II and Ferro-Printer, Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Urban Development, Public Health and Environmental Engineering Organisation, Draftsman Grade-II and Ferro-Printer, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999
 - (i) for the words "Ministry of Urban Development" wherever they occur, the words "Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation" shall be substituted;
 - (ii) in the Schedule, against the post of Ferro-Printer, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 3200-85-4900".

[F. No. A. 11014/1/94 Adm. IV]

N. NAMASIVAYAM, Dy. Secy.

Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide G.S.R. 183, dated 04-06-1999.